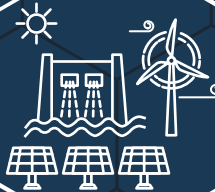


AKFEN ALTYAPI HOLDING



AKFEN GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK RAPORU

- *Akfen Sürdürülebilirlik Öncelikleri*
- *Küresel İlkeler Sözleşmesi*
- *Akfen Altyapı Holding ve Akfen Holding*
- *Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)*
- *Akfen İnşaat*
- *Mersin Uluslararası Limanı (MIP)*
- *Akfen Yenilenebilir Enerji*
- *İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO)*
- *Akfen GYO*
- *Akfen Çevre ve Su*
- *Acacia Maden*
- *IBS*
- *Travelex*
- *Genel Bilgiler*

Kurulduğu 1976 yılından bu yana Türkiye ve yurtdışında farklı alanlarda sayısız projeler hayata geçiren Akfen Holding, bu projelerin yer aldığı bölgelerde iştirakleriyle birlikte eğitim, kadın, ekonomi ve çevre başlıklarında farkındalık oluşturmak adına şimdiye dek binlerce insanın hayatına dokundu. Türkiye’de Birleşmiş Milletler’in Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) imzalayan ilk Holding unvanını alan Akfen, cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe’ye de destek vermektedir.

Akfen Altyapı Holding 2020 Yılı Faaliyet Raporu’nun bir bölümü ve ayrı olarak yayınlanacak bu Sürdürülebilirlik Raporu Akfen Altyapı Holding ve Akfen Holding’in iştirak ve bağlı ortaklıklarının çalışmalarını Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (WEPs) uygulanması ve Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Hedefler (SDGs) doğrultusunda çalışmaları hakkında paydaşlarının bilgilendirilmesi amacıyla yayınlanan yıllık beyanlardan oluşmaktadır.

Akfen Altyapı Holding 2020 Yılı Faaliyet Raporu’nun bir bölümü ve ayrı olarak yayınlanacak bu Sürdürülebilirlik Raporu Akfen Altyapı Holding ve Akfen Holding’in iştirak ve bağlı ortaklıklarının çalışmalarını Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (WEPs) uygulanması ve Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Hedefler (SDGs) doğrultusunda çalışmaları hakkında paydaşlarının bilgilendirilmesi amacıyla yayınlanan yıllık beyanlardan oluşmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi

Akfen Holding, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak amacıyla oluşturulan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) 2 Temmuz 2002 tarihinde imzalamıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içerdiği hâlihazırdaki on ilke, insan hakları çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını kapsamaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı, suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

İlke 4: Her türlü, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulaması engellenmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli, önüne geçilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici, çevreye karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri



SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam



SKA 4. Nitelikli eğitim



SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği



SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon



SKA 2. Açlığa son

SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji



SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı



SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar



SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim



SKA 13. İklim eylemi



SKA 14. Sudaki yaşam



SKA 15. Karasal yaşam



SKA 16. Barış, adalet ve güçlü kurumlar



SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çalışmalarını ve yatırımlarını yönlendirirken



Akfen olarak Holding bünyesinde, iştiraklerinde ve bağlı ortaklarında global ve lokal kaynakların sürdürülebilirliği için çalışmalar yürütülüyor. Yatırımlarında sürdürülebilirliğe dikkat etmesi toplumsal görevlerini yerine getirmesini sağlarken, finansman koşulları daha ulaşılabilir kılıyor.

Geleceği önemsiyor



Özellikle kadınların toplumsal hayattaki ve iş hayatındaki konumlarının eşit duruma gelmesini, onlara istihdam yaratmayı, emeklerinin ve hayallerinin hayat bulmasını önemsiyor. Yetiştirdikleri çocuklarla geleceğimizi inşa eden kadınlar için çeşitli projeler hayata geçiriyor.

Gençleri hayata hazırlıyor



Hem TİKAV'ın uygulamakta olduğu Bireysel Gelişim Programı ve Uluslararası Ödül Programı Türkiye ile hem de gerçekleştirilen çeşitli bağış ve sponsorluklarla gençlere, yani geleceğe, yatırım yapıyor.

Doğaya saygılı



Yaşadığımız dünyayı korumayı ve her şeyin özü olan insanı geliştirmeyi hedeflerken, buna ulaşmak için çevreye duyarlı olmayı ilkelerinden biri olarak sayıyor.

Sanata destek



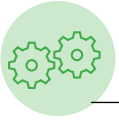
Akfen Holding çeşitli projeler aracılığıyla kültür ve sanata destek vermektedir.

Sivil toplumda aktif rol alıyor



Akfen Grubu, tüm iştirakleri ve yöneticileri ile Türkiye'nin ekonomik büyümesine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuş birçok dernek ve sivil toplum örgütünde aktif rol alıyor.

Akfen Altyapı Holding ve Akfen Holding



Çalışmalarını ve yatırımlarını yönlendirirken

Akfen olarak Holding bünyesinde, iştiraklerimizde ve bağlı ortaklarımızda global ve lokal kaynakların sürdürülebilirliği için çalışmalar yürütülmektedir. Yatırımlarında sürdürülebilirliğe dikkat etmesi toplumsal görevlerini yerine getirmesini sağlarken, finansman koşullarını daha ulaşılabilir kılıyor.

Kalite Belgeleri

Akfen Holding A.Ş. "ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi" sertifikasına sahip olup, dönem içerisinde bahse konu yönetim sistemine ilişkin ara denetimleri başarılı bir şekilde geçirmiştir.

Doğal Kaynakların Kullanımı

Kâğıt Basım Miktarı: Yasal zorunluluk bulunmayan yazışmalarda mümkün olan ölçülerde kâğıtların çift yüzlerine çıktı alınarak kâğıt basım miktarının azaltılması sağlanmakta ve çalışanlara belirli dönemlerde bu konu hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Enerji Tüketimi: Enerji tüketiminin azaltılması kapsamında; sunucu sistemlerimiz tekli fiziksel sunuculardan çoklu birleşik sanal sunuculara taşınmıştır. Böylece sanallaştırma payımızın artması ile daha az fiziksel sunucu ile çalışıp aynı sistem ile daha az enerji kullanır duruma geçilmiştir.

Su Tüketimi: Ofislerimizde fotoselli lavabo musluğu uygulamasına geçilerek tüm muslukların değişimi gerçekleştirilmiştir. Böylelikle su kullanımında tasarruf sağlanmaktadır.



Gençleri hayata hazırlıyor

Abdullah Gül Üniversitesi

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Akfen Holding, 2011 yılından itibaren Abdullah Gül Üniversitesi'nin, vizyonuna uygun konumuna en kısa sürede ulaşması ve eğitim öğretim alanında kamunun yükümlülüklerini azaltmak amacıyla kurulan Abdullah Gül Üniversitesi Destekleme Vakfı'na katkıda bulunmaktadır.



London School of Economics

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

Akfen Holding, dünyanın en prestijli akademik kurumlarından London School of Economics bünyesinde, T.C. Dışişleri Bakanlığı'nın girişimiyle oluşturulan Çağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsünde Danışma Kurulu Daimi üyesidir. Holding adına bu görev, Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp tarafından yürütülmektedir.



Diğer Eğitim ve İstihdam Çalışmaları

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri projesi kapsamında 2020-2021 Akademik yılında 2 öğrencinin, lisans hayatı boyunca, tam burslu eğitim alması için destek vermiştir.

Esas Sosyal'in gençlik ve istihdam alanında sosyal yatırımlarını yeni mezun gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde karşılaştıkları engelleri kaldırmaya yönelik İlk Fırsat programının ilk kurumsal destekçileri arasında Akfen Holding de yer almaktadır.



Okullar

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

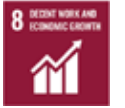
SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Ülkü Akın Ortaokulu: Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın'ın genç yaşta ani bir rahatsızlık sonucu hayatını kaybeden eşi, merhume Ülkü Akın'ın adının verildiği okul 1993-1994 eğitim-öğretim yılının başında Ankara Valiliği ve Hamdi Akın arasında yapılan protokol ile Ankara'daki öğrencilerin hizmetine sunuldu. Okulda 21 derslik, 1 laboratuvar, 1'er müzik ve resim sınıfı, 1 BT sınıfı ve kütüphane bulunmakta olup hali hazırda 435 öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir.

Hikmet Akın Ortaokulu: Düzce'nin Hamidiye Mahallesi'nde, 2004-2005 eğitim-öğretim yılının başında hizmete sunulan Hikmet Akın Ortaokulu, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın tarafından annesi merhume Hikmet Akın adına yaptırılmıştır. Okulda 20 derslik, 1 laboratuvar, 1 çok amaçlı salon ve kütüphane bulunmakta olup hali hazırda 429 öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir.



Gençlere ve Girişimcilere Destek

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın başta olmak üzere Akfen Holding yöneticileri Türkiye'nin ekonomik büyümesine katkıda bulunmak, genç girişimcilere ve yöneticilere ilham vermek amacıyla ülkemizin farklı şehirlerinde düzenlenen konferans ve zirvelere 2020 yılı içinde de konuşmacı olarak katılmıştır.

2020, "Gençlere ve Girişimcilere Destek" bağlamında, Akfen yöneticilerinin doğrudan katılımıyla gerçekleşen çevrimiçi konferans, zirve vb etkinlikler bakımından zengin bir yıl olmuştur.





Geleceği Önemsiyor

Hamdi Akın Kayseri Mikrofinans Şubesi

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 2. Açlığa son

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Türkiye’de mikrokredi projesi, 2003 yılında Türkiye İsrافی Önleme Vakfı (TİSVA) Başkanı Prof.Dr.Aziz Akgül tarafından ilk adımı atılarak, aradan geçen zamanda ülkenin 61 ilindeki 91 şubesinde yaklaşık 170 bin mikrogirişimci kadına ulaşmıştır.

Türkiye Grameen Mikrofinans Programı çatısı altında Kayseri’de faaliyet gösteren ve şimdiye kadar yaklaşık 2000 dar gelirli mikro girişimciye destek sağlanan Kayseri Mikrofinans Şubesi, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın’ın adını taşımaktadır.

Türkiye Graamen Mikrofinans Programı çatısı altında Kayseri’de faaliyet gösteren ve şimdiye kadar 1574 dar gelirli Mikrogirişimciye destek sağlanan Hamdi Akın Kayseri Mikrofinans Şubesi’den Mikrokredi kullanacak kadınlara 8 Mart 2018’de çekleri törenle verilmiştir.



Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

2010 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (The United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women - UN Women) ortaklığında oluşturulan WEPs platformu, özel sektöre; iş yerlerinde, piyasalarda ve toplum genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için dikkate alınmaları gereken önemli noktaları sunmaktadır.

Akfen Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından iş hayatında kadın erkek eşitliğini sağlamak amacıyla farkındalık yaratmayı hedefleyen Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ni (WEPs) Türkiye’de imzalayan ilk Holding konumundadır. Dünya genelinde 900’den fazla imzacısı bulunan girişime Türkiye’den 47 şirket imzacı olmuştur.



Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD) Yönetim Kurulu’nda görev yapan Akfen Altyapı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, Türkiye’nin demokratikleşmesi ve modern dünyayla bütünleşmesinde sorumluluk almak misyonu ile hareket eden TİKAD tarafından düzenlenen projelere destek vermektedir.



Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding olarak, kurum kültürümüz doğrultusunda her bir görevin önemli ve her bir çalışanın değerli olduğu anlayışına inanıyoruz. Özellikle kadın çalışanlarımıza yönelik uygulamalarla onların toplumdaki rollerini desteklemekle birlikte, profesyonel olarak kariyer olanakları sunmaktayız. Ayrıca, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın, Praesta Türkiye ve Forbes Türkiye işbirliğiyle hayata geçirilen ‘Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı’ kapsamında mentor olarak, kadın yöneticilerin yönetim kurulları görevlerine hazırlanmaları konusunda liderlik yapmaktadır.



HeForShe Projesi

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın ve Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, cinsiyet eşitliği için küresel bir dayanışma hareketi olan HeForShe’ye destek vermektir.



Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini gidermek ve yönetim kurullarında daha fazla kadının yer almasını sağlamak amacıyla çalışan Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nde Akfen Altyapı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp'in aktif çalışmaları bulunmaktadır.



Doğaya Saygılı

TEMA

SKA 13. İklim eylemi
SKA 15. Karasal yaşam
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA) tarafından gerçekleştirilen projelerde yer alıyor ve gerek özelliikli projelerine gerekse de genel bağışlar ile ülkemizin ağaçlandırılmasına katkı sağlıyor.



EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding, 2014 yılından bugüne her yıl EBRD'nin düzenlediği Sürdürülebilirlik Ödüllerine destek vermektedir. 2020 yılında pandemi nedeniyle etkinlik gerçekleştirilememiş olup, 2021 yılına ertelenmiştir.



Sıfır Atık Mavi Sözü

SKA 14. Sudaki yaşam
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding, 'Sıfır Atık Mavi Sözü' vererek, denizlerin kirlenmesinin engellenmesi için çalışma yapılacağını taahhüt etmiştir.

Sıfır Atık Mavi Sözü: "Denizlerimizin ve kıyılarımızın kirlenmesini önlemeye, kirlilikle mücadeleyi özendirilmeye, geliştirmeye ve katılımı artırmaya, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir ortam bırakmaya, iyi bir çözüm geliştirmek için yaratıcılık, yenilikçilik kapasitelerini geliştirmeye, tek kullanımlık plastik tüketmek yerine alternatifleri kullanmaya, Sıfır Atık Mavi ile döngüsel ekonomiye destek olamaya söz veriyoruz."



Sanata Destek

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

Akfen Holding çeşitli projeler aracılığıyla kültür ve sanata destek vermektedir.

Destek olunan projelerden bazıları:

- **SAHA Derneği:** Türkiye çağdaş sanatının tanınırlığını ve bilinirliğini artırmayı amaçlayan ve bu doğrultudaki projelere karşılıksız destek veren derneği sponsorlarındandır.





Sivil Toplumda Aktif Rol Alıyor

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 16. Barış, adalet ve güçlü kurumlar

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

1986 yılında kurulan Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK, Türk özel sektörünün dış ticaret, uluslararası yatırımlar, hizmetler, müteahhitlik ve lojistik başta olmak üzere, dış ekonomik ilişkilerini yürütme; yurt içi ve yurt dışında yatırım imkânlarını araştırma; Türkiye'nin ihracatını artırmaya katkı sağlama ve benzeri iş geliştirme çalışmalarını koordine etmekle görevlendirilmiş bir kurumdur.

11 Eylül 2014 tarihinde çıkarılan 6552 Sayılı Kanunla yeni bir yapıya kavuşan DEİK, "Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini tamamıyla üstlenmiş olup, Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir 'iş diplomasisi' örgütüdür.



Avrupa

Akfen Holding'in üst düzey yöneticileri 2019 yılında da Türkiye'yi temsil etmek üzere farklı çalışma gruplarında görev almaya devam etmiştir. Bunlar; Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp Türk-İspanyol İş Konseyi, Türk-İrlanda İş Konseyi ve Türk-İngiliz İş Konseyi; olarak Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesindeki görevlerine devam etmiştir.

Amerika

Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp Türkiye-Amerika İş Konseyi'nde (TAİK) Üye İlişkileri Komite Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Ortadoğu

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO'su Selim Akın Türkiye-Ortadoğu İş Konseyleri'nde Yürütme Kurulu üyelikleri bulunmaktadır.

Uzakdoğu

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı Süha Güçsav, DEİK Türk-Singapur İş Konseyi Başkanı'dır. Güçsav, bu görevine ek olarak, Ekim 2014 tarihinde Singapur Sanayi ve Ticaret Bakanlığı bünyesindeki Uluslararası Ticaret ve Yatırım Ajansı'nın (IESingapore) Türkiye Onursal İş Temsilciliği'ne atanmış ve bu görevine 2019 yılında da devam etmiştir.

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar

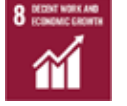
Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu'nda görev yapan Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, İş Dünyasında Kadın Komisyonu'nda görev almakta ve Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi projesine destek vermektedir. Pelin Akın Özalp, 2016 yılında Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nun (TÜRKONFED) Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi toplantıları kapsamında Samsun'da düzenlenen toplantılara katılarak projeye destek vermeye devam etmiştir.



Üye Olduğumuz Diğer Sivil Toplum Kuruluşları

- ▶ Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)
- ▶ Deloitte Best Managed Companies
- ▶ Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- ▶ Dünya Ekonomik Forumu – Küresel Şekillendiricileri
- ▶ Gayrimenkul Ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER)
- ▶ Genç Başkanlar Organizasyonu (YPO)
- ▶ Türk Girişim Ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
- ▶ Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- ▶ Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
- ▶ Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)
- ▶ Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)
- ▶ Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
- ▶ Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- ▶ Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD)

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme
SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



- ▶ Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)
- ▶ Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



- ▶ Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
- ▶ Tüm Atık ve Çevre Yönetimi Derneği (TAYÇED)

SKA 13. İklim eylemi
SKA 14. Sudaki yaşam
SKA 15. Karasal yaşam
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



Sponsorluklarımız ve bağışlarımızdan örnekler

- ▶ SAHA Derneği
- ▶ Kızılay
- ▶ Ankara Film Festivali
- ▶ EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri
- ▶ Hikmet Akın Anaokulu
- ▶ TEMA
- ▶ Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri
- ▶ TİKAV

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar





Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)

TİKAV 2010 yılından bu yana, ele aldığı sorunlarda kalıcı çözümler yaratabilmek için insanların eğitim ve gelişimine yönelik sürdürülebilir projeler hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Türkiye’de farklı lokasyonlarda çeşitli kuruluşlarla ortaklaşa projeler gerçekleştiren TİKAV, gençlerle, dağ köylerinde yaşayan çocuklarla, kadınlarla, muhtarlarla, engelli yakınlarıyla, hastanelerde tedavi gören çocuklar ve onlara refakat eden anneler olmak üzere toplumun farklı kesimleriyle buluşmuş ve ayrıca okul onarım çalışmaları da yapmıştır.

Akın Ailesi tarafından kurulan TİKAV, toplumun değişime uyum sağlamasına çözüm bulmayı, gelişime liderlik edecek bireyleri topluma kazandırmayı amaçlamaktadır

Sürdürülebilir refahın ancak ekonominin yanı sıra insana ve topluma yatırımla mümkün olduğunu benimseyen Akfen, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini Akın Ailesi tarafından 1999 yılında kurulan Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) bünyesinde yürütmektedir.

TİKAV, çağımızın hızla değişen bilgi dünyasında yenilikçi bir anlayış ile ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmalar yaparak toplumun değişime uyum sağlamasına çözüm bulmayı, gelişime liderlik edecek bireyleri topluma kazandırmayı ve sosyal sorumluluk bilincinin yayılmasına öncülük etmeyi amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda TİKAV, yürüttüğü uzun soluklu sosyal sorumluluk projeleriyle genç kuşaktan bireylerin bilgi, görgü ve deneyimlerini artırmayı; sağlıklı yaşama bilincini geliştirmeyi ve günümüzün çevresel sorunlarının giderilmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Bugüne kadar gerçekleştirdiği

projelerde; üniversite öğrencileriyle, iş dünyasından kişilerle, gençlerle, dağ köylerinde yaşayan çocuklarla, kadınlarla, muhtarlarla, engelli yakınlarıyla, hastanelerde tedavi gören çocuklarla ve onlara refakat eden annelerle olmak üzere toplumun farklı kesimleriyle buluşan TİKAV; ayrıca pek çok okulun onarımını da üstlenmiştir. 2020, TİKAV’ın yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinde gençlerin ve kadınların öne çıktığı bir yıl daha olmuştur.

İNSANA YATIRIM

TİKAV projelerinde; sürekli gelişen bilgi çağında yeniliklere uyum sağlayabilen, toplumsal ve evrensel değerlere saygılı, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk bilincine sahip bireylerin yetişmesi için toplumsal fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Projelerini ise Bireysel Gelişim Programı, Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye ve Ulusal Projeler olmak üzere üç farklı kategoride sınıflandırmaktadır.

1. Bireysel Gelişim Programı (BGP)

BGP'nin amacı Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde bulunan üniversite öğrencilerini çeşitli yaşam becerileri ile donatarak, onları üniversite sonrası çalışma hayatına ve sosyal hayata hazırlamaktır. BGP kapsamında öğrencilere; kendine güvenen, donanımlı, hoşgörülü, sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş, sürekli öğrenmeye ve gelişime açık, yeteneklerinin farkında ve yeteneklerini kullanabilen bireyler olarak fırsat eşitliği sağlayıp hayata atılmalarına katkıda bulunacak gelişim programları sunulmaktadır.

Proje Fırat Üniversitesinden 33 bursiyerle devam etmektedir. 2021 yılı sonunda 30 bursiyerin programa dahil edilmesi planlanmaktadır.

SKA 4. Nitelikli eğitim
SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği
SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



Bireysel Gelişim Programı 12 bölümden oluşmaktadır:

- 1. Oryantasyon Programı:** Oryantasyon Programı'nda, gruptaki tüm öğrencilerin birbirlerini tanımalarına yönelik aktiviteler yapıp, Vakıfla, programla ve eğitim uygulamaları ile ilgili detaylı bilgiler verilmektedir.
- 2. Burs Programı:** Bursiyerler her yıl yönetim kurulu kararınca belirlenen miktarda burs almaktadırlar.
- 3. Dil ve Bilgisayar Eğitimi:** Her öğrenci en az 18 ay olmak üzere İngilizce ve bilgisayar derslerine katılmaktadır.
- 4. Kişisel Gelişim Seminerleri:** Bu kapsamdaki eğitimler; İletişim ve Beden Dili, Takım Çalışması, Hikâye Anlatıcılığı, Sunum Teknikleri, Temel Dans Eğitimi, Kendime Değer Veriyorum Seminerleri, Uygulamalı Münazara, Diksiyon, Avrupa Birliği Proje Yazımı, Potansiyelini Ortaya Çıkar, Zaman Yönetimi, Protokol ve Nezaket Kuralları, Aktif Vatandaşlığa Doğru, Uygulamalı Drama, Kamp Hazırlık, Problem Çözme Becerileri ve Çatışma Yönetimi, Herkes Eşit-Herkes Farklı, Yaratıcı Drama, İlk Yardım, Duygusal Zekâ, Girişimcilik ve İnovasyon, Araştırma ve Raporlama Teknikleri, Uygulamalı Mülakat Teknikleri, RYLA, İş Hayatına Hazırlık'dır.
- 5. Bireysel Okuma Programı:** Öğrenciler her akademik yıl en az 3 kitabı okuyup yaz programında bu kitaplarla ilgili sunum yapmaktadırlar.
- 6. Kültür Sanat Programı:** Kültür programı kapsamında yapılan gezi ve ziyaretler, bunların gerçekleşeceği ilde öğrenim gören öğrencilerin yönlendirilmesiyle yapılmaktadır. Ayrıca Yaz Programları içerisinde farklı kültürel alanlar gezilmektedir.
- 7. Gönüllü Hizmet Programı:** En az 12 ay sosyal yardımlaşma kurumları ve sivil toplum örgütleri bünyesinde gönüllülük esasına dayalı olarak Toplumsal Hizmet Faaliyeti göstererek ihtiyaç gruplarına yardımda bulunmaktadırlar.
- 8. Staj ve Mesleki Programlar:** Öğrencilerin öğrenim gördüğü alana göre ilgi istek ve yeteneklerine uygun staj desteği de sunulmaktadır.
- 9. Yaz Programı:** Bursiyerlerimiz mezun olana kadar her akademik yıl sonunda bir Yaz Programı'na katılmaktadır.
- 10. Uluslararası Gençlik Ödülü Programı- Türkiye (Ödül Programı):** TİKAV, Ödül Programını 2001 yılından bu yana Bireysel Gelişim Programı kapsamında bulunan öğrencileri ile uygulamaktadır.
- 11. Uluslararası Projeler:** Her öğrenci bursiyerlik süreci boyunca en az 1 kez Avrupa Birliği Gençlik Programı kapsamında veya
- 10. Uluslararası Gençlik Ödülü Programı- Türkiye (Ödül Programı):** Uluslararası Gençlik Ödülü Programı kapsamında düzenlenen uluslararası gençlik projelerine katılmaktadır.
- 12. TİKAV Kariyer Atölyesi Menti- Mentor Programı:** Akfen Holding yönetici ve çalışanları (mentor) ile son sınıf TİKAV bursiyer öğrencilerini (menti) bir araya getirmektedir. Program kapsamında Mentorluk Eğitimi alan gönüllüler hem internet ortamında hem de yüz yüze iş yaşamı ile ilgili tecrübelerini mentiler ile paylaşarak onlara kendi kariyer planlarını çizebilmek için fikir vermektedir. TİKAV Bireysel Gelişim Programı ile "Geleceğin Liderleri" olmaya hazırlanan öğrencilere, bu program ile profesyonel hayatın kapılarını aralamak ve iş dünyasında sosyal sorumluluk bilincini yaymak amaçlanmaktadır.

1.1. Projenin Amacı

BGP kapsamında özellikle toplumsal ve ekonomik nedenlerle eğitim, kültür ve kişisel gelişim olanaklarına ulaşmada zorluk çeken üniversite öğrencilerine fırsat eşitliği sağlamayı amaç edinmiştir. Bu çerçevede; üniversite birinci sınıftan başlayarak dördüncü sınıfın sonuna kadar bursiyer öğrenciler çeşitli kişisel gelişim, yabancı dil ve bilgisayar eğitimlerine, kültür-sanat ve gönüllü hizmet programlarına, ulusal ve uluslararası projelere, söyleşilere, mesleki programlara katılarak bilgi ve becerilerini zenginleştirmektedirler.

Üniversite hayatları boyunca üç buçuk yıl devam eden BGP ile öğrenciler 40 ayrı programa katılmaktadırlar. BGP öğrencilerinin %51'inin devlet kurumlarında, %49'unun da özel sektörde olmak üzere toplam %95'inin kısa sürede iş hayatına atıldıkları tespit edilmiştir.



1.2. Dünden Bugüne BGP

Bireysel Gelişim Programı ilk olarak 1999 yılında Elazığ Fırat Üniversitesi öğrencilerinin katılımına açılmıştır. 2003 yılında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinde; 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitelerinde uygulanmaya başlamıştır. 2009 yılında, eğitim kaynaklarına ulaşmada fırsat eşitliği yaratma hedefini benimseyen TİKAV, bu amaç doğrultusunda Doğu ve Güney Doğu Anadolu Bölgesinde on yılını doldurmuş üniversitelere yönelmiş ve Elazığ Fırat Üniversitesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Şanlıurfa Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ve Erzurum Atatürk Üniversitelerinde projeyi uygulamaya başlamıştır. 2010 yılından bu yana projeyi yalnızca Fırat Üniversitesi öğrencilerine uygulamaktadır.

TİKAV kurulduğundan bu yana Bireysel Gelişim Programı'na 321 bursiyer katılmıştır. 321 bursiyerin; 211'si TİKAV faaliyetlerini tamamlayarak mezun olmuş, 33'ü TİKAV faaliyetlerini sürdürmektedirler. 77 bursiyer ise çeşitli nedenlerle Vakıf'tan ayrılmış ya da ilişiği kesilmiştir.

Rakamlarla

“Bireysel Gelişim Programı”

BGP'ye katılan öğrenci sayısı	321
Mezun öğrenci	211
Mevcut öğrenci	33
Yıllık başvuru sayısı	750
Mülakata katılan öğrenci sayısı	150
Kabul edilen öğrenci sayısı	25
BGP süresi	3,5 yıl
Öğrencilerin BGP süresince katıldıkları program sayısı	40
Toplam program saati	995
Proje bütçesi	550.000 TL

1.2. Uluslararası Gençlik Ödül Programı Türkiye (UGO-Tr)

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

SKA 16. Barış, adalet ve güçlü kurumlar

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



Ödül Programı 14 ile 24 yaşları arasındaki tüm gençlerin katılabileceği heyecanlı bir kişisel gelişim programıdır. Programının amacı gençleri, kendi hayatlarında, yaşadıkları toplumda ve dünyada bir fark yaratmalarını sağlayacak yaşam becerileri ile donatmaktır. Program ilk kez 1956 yılında Edinburgh Dükü Ödülü adı ile Birleşik Krallık'ta Edinburgh Dükü Prens Philip'in desteği ile başlamış; bugüne kadar dünyada 130'u aşkın ülkede 8 milyondan fazla, ülkemizde ise 20.000'i aşkın gence ulaşmıştır.

Ödül Programı, Türkiye'de TİKAV tarafından temsil edilmektedir.

Program 20 ilde 119 ödül merkezinde aktif olarak uygulanmakta ve her yıl 2.500'ü aşkın genç Ödül Programı'na katılmaktadır.

Türkiye'de Ödül Programı'nı uygulamaya yetkili tek kurum olan Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından onaylanmış Uluslararası Ödül Birliği'nin bir üyesidir.

Katılımcının hedefleyebileceği üç çeşit ödül kategorisi vardır;

Bronz Ödül: 14 ve 24 yaş arası gençlerin katılabileceği Ödül Kategorisi'dir. Program'ın süresi en az 6 ay olarak belirlenmiştir.

Gümüş Ödül: 15 ve 24 yaş arası gençlerin katılabileceği Ödül Kategorisi'dir. Program'ın süresi en az 12 ay olarak belirlenmiştir.

Altın Ödül: 16 ve 24 yaş arası gençlerin katılabileceği Ödül Kategorisi'dir. Program'ın süresi en az 18 ay olarak belirlenmiştir.

Program dört bölümden oluşmaktadır;

Altın Kategorisi'nde, katılımcılar, Toplumsal Uyum Projesi'nde de yer alırlar.

Gönüllü Hizmet: Gönüllü Hizmet Bölümü gençlere, toplumdaki bireylerin birbirlerine ihtiyacı olduğunu vurgulayarak gönüllü yardımın önemini göstermeyi ve sosyal hizmeti özendirmeyi amaçlamaktadır. Bu bölümde katılımcılar toplumun ihtiyacını karşılayacak şekilde bir faaliyette bulunmalıdır ve yapılan faaliyet katılımcının kişisel gelişimine katkı sağlamalıdır.

Beceri Geliştirme: Bu bölümün amacı, gençlerin ilgi duydukları kültürel ve sosyal aktiviteler arasında kendine uygun bir faaliyet seçerek becerilerinin gelişmesini teşvik etmektir. Beceri Geliştirme Bölümü'nde önemli olan, belirli bir yetenek derecesine ulaşmaktan çok katılımcının yetenekleri ve ilgi alanları doğrultusunda bir hedef belirlemesi ve düzenli çalışma ile bu hedefe ulaşmasıdır.

Fiziksel Gelişim: Katılımcılardan bu bölümde, kendi seçecekleri bir sportif aktiviteyi seçtikleri ödül kategorisine göre belirli bir süre düzenli olarak sürdürmeleri beklenir. Bu bölümün amacı; katılımcılara, formda kalma, kondisyon geliştirme, yeni becerilerini keşfetme, zorluklarla mücadele etme, başarının getireceği mutluluğu yaşama özelliklerini kazandırmaktır.

Macera ve Keşif Yolculukları: Gençlerin özgüven duygularını arttırarak takım çalışması becerisi kazandırmayı, macera ve keşif ruhunu geliştirerek doğayı tanımayı ve doğaya saygı duymayı öğretmeyi amaçlamaktadır.

Toplumsal Uyum Projesi: Sadece Altın Kategori katılımcılarının tamamlanması gereken bu bölümde, gençlerin daha önce bulunmadıkları bir ortamda takım çalışması ile belli bir amaca yönelik faaliyette bulunarak yaşam becerilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır.

Tamamen gönüllülük esasına dayalı olan Ödül Programı, gençlerin kendilerini keşfederek geliştirmelerine, özgüven ve disiplin kazanmalarına destek olmayı hedefliyor



1.2.1. Projenin Amacı

Ödül Programı sayesinde katılımcılar aldıkları sertifika ile yurtdışında üniversite, burs, staj ve iş başvurularında avantajlar elde etmektedir. Birçok genç Program sayesinde Beceri Geliştirme faaliyetleri kapsamında hali hazırda olan becerilerini geliştirmiş veya yeni beceriler elde edinmiş ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmuş, Fiziksel Gelişim faaliyetleri anlamında zindelik ve sağlıklarını güçlendirmiş, Gönüllü Hizmet faaliyetleri kapsamında ise topluma faydalı bireyler haline dönüşmüştür. 14-24 yaş arasındaki tüm gençler artan özgüvenleri ile hayata daha farklı bir pencereden bakma fırsatı bulmuşlardır.

1.2.2. Dünden Bugüne Türkiye'de Ödül Programı

Türkiye, Ödül Programı ile 1995 yılında tanışmıştır. Ödül Programının ülkemizdeki ilk uygulayıcıları Türk-İngiliz Dostluk Derneği ve birkaç okul olmuştur.

2001 yılında; Ödül Programı'nı gündemine alan Türkiye İnsan Kaynakları Vakfı (TİKAV), Türk-İngiliz Dostluk Derneği ile iş birliği içinde Ödül Programı'nı ulusallaştırma çalışmalarını başlatmıştır. Mayıs 2002'de; Milli Eğitim Bakanlığı Ödül Programı'nın Ankara, Aydın, Bursa, Elazığ, Eskişehir, Gaziantep ve Kayseri olmak üzere 7 pilot ildeki lise dengi okullarda uygulanmasını resmi yazı ile onaylamıştır.

Eylül 2003'te, Uluslararası Gençlik Ödülü Programı'nı kendi bünyelerinde uygulayan eğitimciler ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri tarafından Gençlik Ödülü Derneği kurularak program dernek tarafından yürütülmüştür.

Program, 01 Haziran 2013'ten itibaren TİKAV 'Ulusal Otoritesi' temsili ile 'Ulusal Ödül Komitesi' tarafından uygulanmaya devam etmektedir.

Rakamlarla "Ödül Programı"

Aktif Ödül Merkezi Sayısı	119
Alt-Lisans Sözleşmesi İmzalayan Ödül Merkezi Sayısı (Sadece 2020'de imzalayan ÖM)	8
Toplam Ödül Lideri	428
Toplam Supervisor	261
Aktif Katılımcı Sayısı	3.895
Toplam Katılımcı Sayısı	7.081
Programı Uygulayan İl Sayısı	20
Proje Bütçesi (TL)	1.185.000

2021 Proje Hedefleri

Aktif Ödül Merkezi sayısı	130
Alt Lisans Sözleşmesini imzalayan Ödül Merkezi Sayısı	10
Aktif Ödül Lideri sayısı	465
Aktif Supervisor sayısı	290
Aktif Katılımcı sayısı	4.500
Toplam Katılımcı sayısı	7.500
Programı uygulayan il sayısı	22

1.3. Ulusal Projeler

1.3.1. 2020 Öncesi Projeleri

Proje	Paydaşlar	Dönem	SKA
Eski Köye Yeni Adet	MIP	23-30 Ocak 2010	SKA 10 / SKA 11
Anneler Okulu	MIP	2011 ve 2012	SKA 3
Onarımı Bizden Okuması Sizden	MIP	2012-2016	SKA 4
Mersin'de Muhtarlarla El Ele	MIP	2013	SKA 11
İçimizdeki Engeller Projesi	MIP	2014	SKA 3 / SKA 10
"Çalışma Yaşamı ve Kadın" ve "Aile İçi İletişim" Panelleri	MIP	2015	SKA 1 / SKA 3 / SKA 5 / SKA 11
Annem ve Ben Projesi	TÜGİAD	2016	SKA 3 / SKA 17

1.3.2. Akfen Yenilenebilir Enerji ile Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri

Akfen Yenilenebilir Enerji finansörlüğünde ve TİKAV koordinatörlüğünde 2017 yılından itibaren Akfen Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet gösterdiği santral bölgelerinde kırsal alanlarda yaşayan kadınlar ile çalışmalar yapılmıştır.

Özetle; 2017 yılında "Evde Okullu Olduk" projesiyle 0-6 yaş grubu çocukların gelişimi konusunda yapılan atölye çalışmasında 1.000 kadına; 2018 yılında "Önce Sağlık" projesiyle ilkyardım, temel sağlık, kanser taraması, kadın hastalıkları ve organ bağışı konusunda yapılan eğitimler ile 1.500 kadına ulaşılmıştır. 2019 yılında başlayan "Hijyen Sağlıktır" projesiyle ise beden güçleri ile çalışan kadınlara besin, vücut ve yaşam alanı hijyeni konusunda 2000 kadına ulaşılmıştır. 2020 yılında başlayan ve Pandemi nedeniyle Ocak ve Şubat aylarında dört farklı ilde altı çalışma yapılabilen "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde" projesi ile 200 kadına ulaşılmıştır. Pandemi sürecine bağlı olarak projenin kalan çalışmalarının 2021 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

1.3.2.1. Evde Okullu Olduk Projesi

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Ülkemizde kentleşmenin az olduğu ve kadının profesyonel çalışma hayatında daha az rol aldığı kırsal bölgelerde çocukların çoğu okul öncesi eğitim almadan doğrudan ilkokul ile eğitim ve öğretim sürecine başlamaktadır. İnsanların en yüksek öğrenme potansiyeline sahip oldukları okul öncesi dönemde; bedensel, psiko-motor, sosyal-duygusal, zihinsel ve dil gelişimlerinin büyük ölçüde tamamlandığı, kişiliğin şekillendiği ve hızlı gelişim içerisinde bulunduğu bir süreç yaşanmaktadır.

0-6 yaş aralığındaki çocuklar için okul öncesi eğitimin önemini "Evde Okullu Olduk Projesi" ile ele aldık. Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye bağlı hidroelektrik ve güneş enerjisi santrallerinin bulunduğu kırsal bölgelerde ikamet eden ve 0-6 yaş grubu çocuk sahibi olan kadınların katılımıyla projemizi gerçekleştirdik. "Evde Okullu Olduk Projesi" ile daha sağlıklı bireyler yetiştirebilmek için eğitimin yalnızca okula bırakılmaması vurgulanarak ebeveynlerin evde çocuklarla verimli vakit geçirmesi gerektiği atölye çalışmalarıyla uygulamalı olarak ele alınmıştır.

Türkiye'de 15 farklı lokasyonda uygulanan proje kapsamında daha sağlıklı bireyler yetiştirilmesi, aile içi iletişimin güçlendirilmesi, ülkemizde yaygınlaştırılmaya çalışılan okul öncesi eğitim çalışmalarına destek verilmesi amaçlanmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin aktif olan 15 hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi santrallerinin olduğu bölgelerde gerçekleştirilen proje ile 1000 kişiye ulaşıldı.

Rakamlarla "Evde Okullu Olduk"

Lokasyon sayısı	15
Katılımcı	1.000
Katılımcıların daha önce benzer çalışmalara katılma oranı	%7
Katılımcıların memnuniyet oranı	%98
Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı	2.621
Proje bütçesi	320.000 TL



1.3.2.2. Önce Sağlık Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Ülkemizde ev, iş ya da trafik kazaları ve doğal afetler nedeniyle çok sayıda insan yaşamını kaybetmekte ya da sakat kalmaktadır. Zamanında yapılacak basit ve etkili ilkyardımla hasta veya yaralının hayatı kurtarılabilir. Bu gibi durumlarda müdahalede bulunan kişilerin ilkyardım eğitimi almış olmaları, yaşamın sürdürülmesinde, sakatlanmaların önlenmesinde ve iyileşme sürecinin kısaltılmasında belirleyici rol oynamaktadır. Kalıcı rahatsızlıkların ve ölümlerin büyük bir kısmının panik ve kargaşanın hâkim olduğu ilk dakikalarda bilinçsizce yapılan ilkyardım müdahaleleri ve yanlış nakil sırasında gerçekleştiği belirtilmektedir. Özellikle ambulansın en erken 45 dakikada ulaşabildiği, sağlık merkezlerinden uzak olan kırsal bölgelerde yaşayan halkın ilkyardım konusunda bilinçlendirilmesinin büyük önem arz ettiği tespit edilmiştir.

Ayrıca, kırsal bölgelerde yaşayan halkın sağlık konusundaki ihmalkâr yaklaşımları ve muhafazakâr bakış açıları sebebiyle devletin kendilerine sunmuş olduğu sağlık imkânlarından faydalanmadıkları, yaptırmaları gereken rutin sağlık taramalarını yaptırmadıkları da tespit edilmiştir.

"Önce Sağlık" Projesi ile ilkyardım, temel sağlık, kanser taraması, muayene rutinleri, kadın hastalıkları ve organ bağışi konuları ele alınarak farkındalık yaratmak amaçlanmıştır. Türkiye'de 17 farklı lokasyonda uygulanan proje 18 yaş üzeri kadınların katılımında gerçekleştirilmiştir.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin aktif olan 17 hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi santrallerinin olduğu bölgelerde gerçekleştirilen proje ile 1.500 katılımcıya ulaşıldı.

Ödülleri

"Önce Sağlık" projesi, 2018 yılında gerçekleşen 9. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Sosyal Sorumluluk Ödülüne layık görülerek, birincilik ödülünü almış; ayrıca, 2018 yılında Doktor Club tarafından düzenlenen yarışmada kendi dalında finalist olmuştur.

Rakamlarla "Önce Sağlık"

Lokasyon sayısı	17
Katılımcı	1.500
Katılımcıların memnuniyet oranı	%98
Eğitimden önce ilk yardım uygulamalarından haberi olmayanlar	%79
Kan grubunu bilen katılımcılar	%29
Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı	5.571
Proje bütçesi	475.000 TL





1.3.2.3. Hijyen Sağlıktır Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Hijyen, vücut sağlığını bozacak şeyleri engellemek amacıyla yapılan uygulamalar ya da alınan temizlik önlemleri olarak da nitelendirilirken; bireyin sağlığını sürdürebilmesi için yaptığı beslenme, boşaltım ve giyinme gibi ihtiyaçları karşılaması ise "öz bakım" olarak adlandırılmaktadır. Ülkemizde özellikle de kırsal bölgelerde yaşayan halk için öz bakım ve hijyenin, genel temizlik ile sınırlı olduğu; hijyen ve öz bakıma yeterli önem verilmemesi halinde sağlık sorunlarına yol açabilecek durumlara maruz kalılabileceği konusunda gerekli bilgiye sahip olmadıkları tespit edilmiştir.

Türkiye'de 26 farklı lokasyonda uygulanan ve 18 yaş üstü kadınların katılımında gerçekleştirilen proje ile kırsal bölgede yaşayan ve beden gücü ile çalışan kadınların sağlıklı olarak yaşamlarını sürdürebilmeleri için gerekli olan yaşam alanı, beden ve besin hijyeni konularında bilinçlendirmek amaçlandı.

Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin aktif olan 26 hidroelektrik, rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerinin olduğu bölgelerde gerçekleştirilen proje ile 2000 kişiye ulaşıldı.



Ödülleri

"Hijyen Sağlıktır" projesi, 2019 yılında gerçekleşen 3. Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi'nde Sosyal Sorumluluk Projeleri Büyük Ödül'üne layık görüldü.

Rakamlarla Hijyen Sağlıktır

Lokasyon sayısı	26
Katılımcı	2.000
Katılımcıların memnuniyet oranı	%98
Hijyen ve özbakım eksiliğinden kaynaklanan hastalıkları bilmeyenler	%79
Dış fırçalama alışkanlığı olmayanlar	%24
Katılımcılar aracılığı ile ulaşılan aile üyeleri sayısı	7.900
Proje bütçesi	500.000 TL

1.3.2.4. Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Türkiye'nin 27 farklı lokasyonunda TİKAV koordinatörlüğünde Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş. finansörlüğünde uygulanacak olan "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi" ile Akfen bünyesine bağlı santrallerin bulunduğu bölgedeki mahallelerde/köylerde seminer düzenlenecektir. Bu seminerlerde kırsal bölgede yaşayan kadınları, enerji türleri içerisinde maliyeti yüksek olan elektrik enerjisinin; ikame edilemeyen temel kaynağımız suyun akıllıca ve bilinçli kullanımı konusunda bilgilendirerek hem ev ekonomisine hem de ülkenin ve dünyanın ekolojik dengesine katkı sağlamak amaçlanmıştır.

Rakamlarla Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde 2020 Mart ayında başlayan Pandemi süreci nedeniyle Muğla, Denizli, Aydın ve Mersin illerinde altı çalışma yapılabilmiş ve yaklaşık 605 kişi ile bir araya gelinmiştir.



1.3.2.5. Akfen Yenilenebilir Enerji ile Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri Sonuçları

Çalışmalardan sonra uygulanan "Katılımcı Değerlendirme Formu" sonuçları, Eğitim Değerlendirme Raporları, İşletme Müdürü Değerlendirme Raporları ve Proje sorumlularının gözlemlerine göre projelere öngörülenden daha fazla ilgi ve katılım olmuştur. Çalışmalarda interaktif uygulamaların tercih edilmesi ve proje konusunun tüm katılımcıları ortak bir paydada buluşturuyor olması sebebiyle katılımcılar çalışmalara aktif olarak katılım sağlamıştır.

Projelerde ailenin direği olan, aile içerisinde alışkanlıkları geliştiren ve düzen sağlayıcı kişi olan anneler ile buluşarak aslında tüm hane halkı üzerinde etki yaratmak amaçlanmıştır. Katılımcılar, kendilerine ve yakınlarına fayda sağlayacak bilgilere sahip olmanın yanı sıra, sosyalleşmeleri desteklenmiş; kendilerini ifade etme fırsatları bulup motivasyonları artmıştır.

Proje katılımcılarının geri bildirimlerinde yetişkinlere yönelik, bilinçlendirici çalışmaların sayısının ve sıklığının artırılması yönünde talepler olmuştur. Projeler kapsamında ele alınan konularda yaşanan sorunların; aile ilişkilerini, sosyal ilişkileri ve sağlığı olumsuz etkilediği gözlenmiştir. Eğitimlerde yaratılan farkındalıkla insanların hayatlarında olumlu izler bırakılmaya çalışılmıştır.

Rakamlarla Akfen Yenilenebilir Enerji ile Kırsal Bölge Eğitim Seminerleri

2017 yılından bu zamana kadar, dört farklı konuda yapılan eğitim ile toplam 4.900 katılımcı ile buluşulmuştur. Katılımcılar aracılığı ile ailelere de fayda sağlandığı düşünülecek olursa aile üyeleri ile birlikte yaklaşık 18.500 kişiye ulaşılmıştır.

2. Akfen İnşaat

Akfen İnşaat, Akfen Holding'in en eski iştiraki ve şirketin de en önemli parçalarından biridir.

Başlangıçta endüstriyel tesislerin fizibilite ve mühendislik hizmetlerini gerçekleştirmek için kurulan şirket, kısa zamanda sağladığı hizmetlerin yelpazesini endüstriyel tesislerin imalatı, kuruluşu ve montajı olarak genişletmiştir.

Şirket bugüne kadar üstyapı, altyapı, çevre koruma ve komple havaalanı inşaatlarının yapımı da dahil olmak üzere birçok projeyi başarıyla tamamlamış, 35 yıldan fazla bir sürede toplamda 3.2 milyar ABD Doları üzerinde inşaat projesini tamamlamıştır.

Geliştirdiği her projede çevresel değerleri ön planda tutan Akfen İnşaat'ın 2020 yılı içinde hayata geçirdiği projelerinde örnek çalışmalar şunlardır:

2.1. Bodrum Loft Projesi

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam



2.1.1. Su Arıtma

Bodrum Loft projesinde Reverse Osmosis sistemi kullanılmaktadır. İleri bir filtre teknolojisidir. Osmoz suyun az yoğun olan ortamdaki çok yoğun olan ortama emilme sürecidir. Ters osmoz bu sürecin basınçla desteklenerek tam tersine döndüren ve bu sayede suyu arıtan bir sistemdir. Temiz suyu çok yoğun ortamdaki ayrıştırmak için kullanılır. Bodrum Loft'ta denizden su alınarak ve arıtılarak kullanılmaktadır.

2.1.2. Soğutma

Yeraltı ısı pompası kullanılarak yeraltındaki sıcaklık soğutma için kullanıldı.

2.1.3. Peyzaj

Ege-Akdeniz Bölgesi doğal bitki örtüsüne uygun olarak bitki seçimlerinde bulunulan Bodrum Loft projesi, özellikle ortak peyzaj alanlarında orman dokusunun devamı niteliğinde doğada bulunan Çam, Zeytin, Sakız, Mersin, Dağ Çileği gibi bitkiler kullanıldı. Villalarda bu dokunun kısmi olarak yansıtıldığı, ancak seçimi yapılan diğer bitkilerin de renk ve bakım olarak benzer yanlarını orman dokusunu baz alarak hem doğal örtüye uygun olarak hem de arazinin iklimsel ve topoğrafik yapısına göre özenle seçilerek oluşturuldu.

Doğanın içine kurulan mimari yapılarda (sosyal tesis, sahil yapıları, villalar) bölgede mevcutta bulunan ağaçlar dikkate alınarak hem varlıklarını korumak hem de sürekliliğini devam ettirmek adına aynı ağaçların dikilmesi projenin oluşturulmasında önemli bir rol oynadı.

Bodrum Loft'un kurulu olduğu arazi parçası, hem denize yakınlığı hem de yüksek tepe noktalarıyla ve konum olarak farklı yönlere bakmasıyla iklimsel hareketin değişkenlik gösterdiği bir lokasyonda yer almaktadır.

- Bu da denize yakın bölgelere tuz serpintisine dayanıklı bitkilerin dikilmesine,
- Yüksek nokta bölgelere ise rüzgardan dayanıklı bitki seçimine,
- Güneye bakan kısımlarda bol güneş isteği olan bitkilerin dikilmesine,
- Kuzeye bakan kısımlarda ise, bitkinin kendi iklimini oluşturacak şartlar sağlanarak (yapısal perdeleme) çözümlenmiş ve buna göre bitki seçimlerine özen gösterilmiştir.

Bodrum Loft'ta Ege Bölgesi yerli halkının alışlagelmiş köy manzaralarından yola çıkılarak özellikle villalarda portakal, limon, nar, mandalina gibi meyve ağaçlarının da iç avlularda kullanımı sağlanmıştır. Böylelikle mimari ile bütünleşmesi adına gölgelik alanlar olan pergole arasında yırtıklar oluşturularak aynı zamanda ağaçların doğayla ilişkisi de sürdürülmüştür.

2.2. Tekirdağ Şehir Hastanesi

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim
SKA 13. İklim eylemi
SKA 14. Sudaki yaşam



Tekirdağ Şehir Hastanesi de dahil olmak üzere Akfen İnşaat'ın tamamladığı Isparta ve Eskişehir Şehir Hastanesi'nde enerji ve su kaynaklarının doğru kullanımı için yapılan çalışmalardan bazıları;

- Güneş panellerinden hem sıcak su hem de çevre aydınlatma direkleri için elektrik enerjisi üretilmektedir.
- Yağmursuyu toplama sistemi ile suyu toplayıp bahçe sulamada kullanılmaktadır.
- Trijenerasyon sistemi ile de doğalgaz üzerinden elektrik üretilip daha az para harcayarak daha fazla enerji elde edilmektedir.

2.3. Kalite Belgeleri

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



Akfen İnşaat Turizm ve Tic. A.Ş. ise "ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi", "ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi" ve "OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi" sertifikalarına sahip bulunmaktadır. Her iki şirketimiz de dönem içerisinde bahse konu yönetim sistemlerine ilişkin ara denetimleri başarılı bir şekilde geçirmişlerdir.

3. Mersin Uluslararası Limanı

Türkiye'nin en büyük dış ticaret limanı olan Mersin Uluslararası Limanı (MIP) coğrafi konumu, kapasitesi, geniş hinterlandı ile yalnız Türkiye'nin değil Ortadoğu ve Doğu Akdeniz'in de en önemli limanlarından biri olarak konumlanırken, sürdürülebilirlik anlamında kendini geliştirmeye devam ediyor. MIP'in 2019 yılında TEU başına verilen emisyon miktarı 0,016 tCO₂e olurken bu değer 2020 yılında 0,016 tCO₂e olarak korunmuştur.

3.1. İnovatif Projeler

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim



3.1.1. Harici Bekleme Alanları Projesi

Yüklü İhracat konteynerlerini belirli bir gemi için x gün sonra beklenen liman alanına girmeden ve yaklaşık 1 gün önce liman sahasına transfer etmek için harici arazinin kullanılması hedeflenmektedir.

Dış arazinin transit doldurma faaliyetlerine hizmet edecek şekilde dönüştürülmesi, bu da hem LD hem de MT konteynerler için ek kapasite oluşturmak ve limandaki trafik sıkışıklığını azaltmak hedeflenmektedir.

3.1.2. SYA

Karıştırma ve değiştirme hareketlerinin sayısını azaltmak ve üretkenliği artırmak için ana hizmetlerin 16'sı için küme planlaması başlatılmıştır.

3.1.3. Küresel İstifleme Planlaması (İç Ofis Planlaması):

Amacı, PSA limanları bölgesinde bir veya daha fazla istif planlayıcısı tarafından bir Operasyon merkezinden istif planlaması olasılığını göstermektir. Tüm dünyaya yayılan COVID-19 salgını nedeniyle, liman bölgesinde istif planlayıcılarının varlığına ihtiyaç duyulmayacaktır. 2020 yılı Nisan ayı itibarı ile tersane ve rıhtım planlama operasyonlarının teknik ve stratejik sorunlar yaşanmadan başarıyla gerçekleştirildiği görülmüştür.

3.1.4. Konşimento Sayacı

Operasyon Planlama ile önceden tanımlanmış ithal RTG bloklarının etkin kullanımı için 5 konteyner sayısının katlarına dayanmaktadır. 2020'den itibaren, ilgili B / L numarası ile 5 konteynerin katlarını içeren anlamlı verilere sahip olunabilmektedir.

3.1.5. Doluluk Tahmini

Yüksek yoğunluklu planlamaya sahip olması nedeniyle, MIP'nin alanlarını dinamik olarak kullanması gerekmektedir. Aralarında farklı planlama dinamiklerine sahip olan ihracat, ithalat ve boş konteynerlerin dengesi ile saha değişikliklerinin zamanında ve doğru yapılabilmesi gerekmektedir. Doluluk Tahmini projesi, geçmiş verileri kullanarak ihracat, ithalat ve boş doluluk seviyelerini (box, teu ve % olarak) tahmin etmeyi amaçlamaktadır.

3.2. Enerji ve Su Tasarrufu

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji



- Aydınlatmalarda LED ışığı tercih edilmektedir.
- Sahadaki direk aydınlatmalar ışığa duyarlı olup sadece gece yanmaktadır, merkez yemekhanenin lavabo aydınlatmasında cisme duyarlı sensör kullanılmaktadır. Böylece enerji kullanımında tasarruf edilmektedir.
- Kullanılan klimaların periyodik bakımları düzenli olarak yapılmaktadır, enerji tasarruflu klimalar tercih edilmektedir.
- İş makinelerini yıkamak için basınçlı su veren yıkama makineleri kullanılmakta, böylece az su tüketimi sağlanmaktadır.

3.3. Atık Yönetimi



SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

3.3.1. Atık Kabul Tesisi

Liman sahası Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylı atık kabul tesisi ve hava emisyon konulu çevre izin ve lisans belgesine sahiptir. Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği A.Ş.'de Çevre Yönetim Birimi mevcuttur ve bünyesinde iki Çevre Mühendisi bulunmaktadır. MIP'nin faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların mümkün olan en az düzeyde tutulması, atıkların kaynağında özelliklerine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü faaliyetleriyle ilgili oluşturulan atık yönetimi prosedürüne uygun olarak ve çevre mevzuatı kapsamında tüm atıkların yönetimi sağlanmakta ve lisanslı geri kazanım/ bertaraf tesislerine verilmektedir.

3.3.2. Güneş Panelleri

Liman sahasında saatte 150 KW elektrik üretimi sağlamak üzere 2019 yılı içerisinde Atölye çatısına güneş panelleri konulmuştur.

3.3.3. Elektrikli Ekipmanlar

Kullanılan iş makinelerinde elektrikli aksam olmasına önem verilmektedir. Mazot yerine elektrikle çalışan iş makineleri (Gantry Vinçler, RTG'ler) tercih edilmektedir. Mevcutta olan dizel RTG (lastik tekerlekli konteyner elleçleme vinci) iş makineleri elektrikle çalışacak şekilde revizyonları yapılmıştır.

Önümüzdeki dönemlerde fosil yakıt kullanımını azaltmak amacıyla deneme amaçlı elektrikli Terminal Traktör (Çekici) alımı planlanmaktadır. Değerlendirme sonucu yol haritası çizilecektir.



3.3.4. Atık Su

MIP işletme sahalarında evsel nitelikli atık sular kanalizasyona deşarj edilmektedir.

İş makinelerinin yıkanması sonucu oluşan atık suların, gemilerden alınan sintine suyunun seperasyonu sonrası elde edilen atık suların ve yemekhanenin bulaşıkhanesinden kaynaklı atık suların arıtılması amacıyla liman sahasında Paket Arıtma Tesisleri mevcuttur. Arıtma tesisinde atık sular, fiziksel ve kimyasal işleme tabi tutulduktan sonra kanalizasyona deşarj edilmektedir.

3.3.5. Genel Atık Yönetimi

Atıkların kaynağında ayrıştırılması amacıyla Atık Toplama Noktaları oluşturulmuştur. Atık toplama noktalarında ayrı olarak toplanan atıklar liman sahasındaki tehlikeli ve tehlikesiz atık geçici depolama alanlarına taşınmakta, daha sonra lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine teslim edilmektedir.

Liman işletme sahası içerisinde Atık Kabul Tesisi bulunmaktadır. 26.12.2004 tarih ve 25682 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında; gemilerin normal faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan MARPOL 73/78 EK I kapsamında bulunan petrol ve petrol türevli atıklar (sintine suyu, slaç, atık yağ), MARPOL 73/78 EK II kapsamında bulunan atıklar (nebati yağ, palm yağı), MARPOL 73/78 EK IV kapsamında bulunan pissu, MARPOL 73/78 EK V kapsamındaki çöp atıkları alınmaktadır.

Liman işletme sahasındaki atık kabul tesisinde toplam 750 m3 kapasiteli altı adet sabit tank bulunmaktadır.

Gemilerden alınan atıklar Atık Kabul Tesisinde geçici olarak depolanmakta, ayrıştırma ve arıtma işlemlerinden sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

3.3.6. Karbon Emisyonu

Çalışanlara, evden iş yerine geliş ve gidişlerini sağlamak üzere servis hizmeti sağlanmaktadır. Böylece kişisel vasıta kullanımı minimize edilmektedir.

Ayrıca liman sahası içerisinde bireysel araç kullanılmaması için, tüm liman kullanıcıları ve çalışanları için ring servisi hizmeti sağlanmaktadır.

3.3.7. Sıfır Atık Belgesi

12.07.2019 tarih ve 30829 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, "Temel Seviyede Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır. Aynı yönetmelik kapsamında, Temel Seviyedeki Sıfır Atık Belgesinin alınmasını takip eden on iki aylık süre sonunda gümüş, altın veya platin sıfır atık belgesi için müracaat edilecektir.

3.3.8. Sıfır Atık Farkındalık Eğitimi

2020 yılı içinde çalışanlarımız için Sıfır Atık Projesi kapsamında online "Sıfır Atık Farkındalık Eğitimi" düzenlenmiştir.



3.3.9. Diğer Çevre Faaliyetleri

- Sıfır atık projesi kapsamında plastik şişe kullanımının azaltılması hedeflenmektedir. Bu amaçla liman sahasında sebil sayısı artırılmıştır. Pandemi sonrasında, kişisel matara kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.
- Şirket binalarında gerek su tasarrufu sağlamak gerekse hijyen seviyesini arttırmak amacıyla sensörlü musluk kullanılmaya başlanmıştır. 2021 yılında Liman genelinde uygulanması yönünde çalışma başlatılmıştır.
- Atık kâğıt miktarını minimize etmek amacıyla lavabolarda el kurutma fanı kullanılması için gerekli çalışma başlamıştır.
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi denetimleri TSE tarafından gerçekleştirilmiş, herhangi bir minör ve/veya majör uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

3.3.9.1. TURMEPA Sponsorluk

MIP, Ülkemizin kıyı ve denizlerinin korunmasını ulusal bir öncelik haline getirmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir Türkiye bırakmak amacıyla başlatılmış bir sivil toplum hareketi olan TURMEPA üyesidir ve sponsor olarak destek verilmektedir.

3.3.9.2. TEMA Umut Ormanı Projesi

TEMA iş birliğiyle Ankara ve Gaziantep'te 6000 adet fidan dikimi gerçekleştirilerek 2 ayrı "Umut Ormanı" doğaya kazandırılmıştır.

3.3.9.3. Geleneksel GO GREEN Haftası

Go Green Haftasında kapsamında her yıl Eylül ayında Çevre etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.

3.3.9.4. 3.000 Fidan Projesi

2019 yılında çalışanlarımızın katılımıyla Mersin'e 3000 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında Orman Bölge Müdürlüğü iş birliğiyle yine 3000 fidan dikimi gerçekleştirilmiş ve sertifika alınmıştır.

3.3.9.5. Geri Dönüşen Parklar Projesi

MIP tarafından yapımı üstlenilen ve Milli Eğitim Müdürlüğü'ne devredilen "Mersin Uluslararası Limanı İlkokulu" bahçesine liman geri dönüşüm malzemelerinden çocuk parkı yaptırılmıştır. Geri dönüşüm farkındalığını arttırmak amacıyla 2019 yılında başlatılan MIP Geri dönüşüm çocuk parkı sayısının artırılması hedeflenmektedir.

3.3.9.6. Kapak Kampanyası

Kampanya kapsamında plastik kapaklar toplanarak Akdeniz Belediyesi tarafından yetkilendirilmiş olan geri dönüşüm tesisine teslim edilmiştir. Toplanan kapaklar karşılığında ihtiyaç sahibi MIP personelinin çocuğuna akülü sandalye hediye edilmiştir.

3.3.9.7. Deniz Temizliği Faaliyeti

MIP çevre faaliyetleri kapsamında Deniz temizliği periyodik aralıklarla yapılmakta olup, denizden toplanan atıklar ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

3.3.9.8. PSA Go Green Yarışması

MIP, PSA limanları arasında düzenlenen Go Green yarışmasında, geri dönüşüm çocuk parkı ve plastik kapakların toplanması / geri dönüşüme kazandırılması ile engelli sandalye temini projeleri ile beşinci olmuştur.

3.4. Diğer Sosyal Sorumluluk Projeleri

SKA 1. Yoksulluğa son
SKA 4. Nitelikli eğitim
SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



3.4.1. "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" Kampanyası

Covid 19 salgını ile mücadele sürecinde ihtiyaç sahiplerine destek olmak amacıyla Cumhurbaşkanı tarafından başlatılan "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" kampanyasına 3 Milyon TL destek verilmiştir.

3.4.3. Mersin Uluslararası Limanı İlkokulu Projesi

2019 yılında temeli atılan "Mersin Uluslararası Limanı İlkokulu" bir yıl gibi kısa sürede tamamlanarak İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne devredilmiştir. Öğrencilerin su ihtiyaçlarını hijyenik koşullarda giderebilmesi amacıyla okul bahçesine çoklu çeşme yaptırılmıştır.

3.4.2. Eğitime %100 Destek Kampanyası

Covid 19 nedeniyle online devam eden eğitim sürecinde imkanı olmayan öğrencilere destek olmak amacıyla 918 adet tablet, İl Milli Eğitim Müdürlüğü aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

3.4.4. İş Güvenliği Resim Yarışması

İş Güvenliği Haftası'nda farkındalığı arttırmak amacıyla geleneksel Resim Yarışması düzenlenmiştir. 7.4.5. Hayırseverlik Haftası Çalışanlar arasında paylaşma ve yardımlaşma bilincini kurum kültürü haline getirmek amacıyla her yıl farklı aktivitelerle gerçekleştirilen Hayırseverlik Haftası'nda maske ve termos satışı yapılmıştır. Toplanan paranın MIP çalışanlarının eş veya çocuklarının tedavilerinde kullanılması planlanmaktadır.

3.5. İş Güvenliği Çalışmaları

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



Online Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilmiştir.

İş kazalarında hedefimiz 0 iş kazasıdır. İş güvenliği performansımızı ölçtüğümüz LTIF (Lost Time Injury Frequency- Kayıp zamanlı yaralanma sıklığı) hedefine, 2020 yılında ulaşılmıştır.

İş güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak ve farkındalık oluşturmak amacıyla online olarak UYC (Understanding Your Culture) – İş Güvenliği Kültürünü Anlama çalıştayı düzenlenmiştir.

3.6. Cinsiyet Eşitliği

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği



3.6.1. FEM Sertifikası

MIP, iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına son vermek amacıyla uygulanan Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) programını tamamlayarak 18 Mart 2020 tarihinde sertifikasını almıştır.

3.6.2. Kadın İstihdamı

Türkiye'de ilk kadın vinç operatörleri sektöre MIP tarafından kazandırılmış olup, mevcut durumda 4 kadın vinç operatörü görev yapmaktadır. MIP'de kadın çalışan oranı, dünya denizcilik sektörü ile paralel olup, %2 oranındadır. Bu sayıyı arttırmak üzere çalışmalar devam etmektedir.

4. Akfen Yenilenebilir Enerji

2020'de yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrik enerjisi miktarı



1.744.803
MWh

2020 yılında sağlanan toplam sera gazı azaltımı



973.222
Ton

Sera gazı azaltımına eşdeğer ağaç sayısı



22.633.064
Ton

Temiz enerji ile elektrik ihtiyacını sağlayan konut



1.163.203
adet

Akfen Holding, Türkiye'nin büyümesiyle birlikte artan enerji ihtiyacının karşılanması, yerli kaynakların daha verimli kullanımı, daha düşük maliyetli enerji üretimi, enerji güvenliği ve cari açığın azaltılmasına önemli katkılar sağlamak üzere sektöre ilk adımını 2005 yılında, HES portföyü ile atmıştır. Akfen Yenilenebilir Enerji mevcut olan santrallerini, üretim riskini minimize etmek amacıyla farklı havza ve bölgelerde bulunan hidroelektrik, güneş ve rüzgar enerjisi santrallerini Türkiye'nin en verimli bölgelerine konumlandırmıştır.

Akfen Yenilenebilir Enerji Grubu'nun portföyünde; 235,7 MW faaliyette 13 adet Hidroelektrik Santrali, toplam 121,4 MW kurulu güce sahip (95,5 MW lisanslı ve 25,9 MW lisanssız) Güneş Enerji Santrali ve toplam 348,9 MW rüzgar enerji santrali bulunmaktadır. Akfen Yenilenebilir Enerji, 2020 yılında portföyüne Zorlu Enerji'den satın aldığı, 2016 yılında faaliyete geçmiş olan Demirciler (23,3 MW) ve Saritepe RES (57 MW)'i de dahil ederek toplamda (izin aşamasında olanlar hariç) 706 MW kurulu güce ulaşmıştır. Akfen, şirketin büyüme stratejisinin gerçekleşmesi amacıyla 2016 yılında EBRD ve Uluslararası Finans Kuruluşu (IFC) ile %16,67'şer oranında ortaklık sözleşmesi imzalaması sonucunda Türkiye'nin ilk Yenilenebilir Enerji Platformu daha da büyüdü.

Akfen Yenilenebilir Enerji'nin tüm Türkiye'ye yayılmış olan modern santralleri her teknoloji için en uygun doğal kaynaklara sahip bölgelerde konumlandırılmıştır. Enerji santrallerinin büyük kısmı son yedi yılda devreye alınmıştır.

4.1. Entegre Yönetim Sistemi Sertifikasyon Bilgileri Listesi

Sertifikalar

Yönetim Sistemi	Durum	Son Ara Denetim Tarihi	Güncelleme T.	Durum
EN ISO 9001:2015	25.01.2017	02.10.2019–10.01.2020	18.06.2020	Başarılı
EN ISO 14001:2015	25.01.2017	02.10.2019–10.01.2020	18.06.2020	Başarılı
OHSAS 18001:200712	01.02.2017	02.10.2019–10.01.2020	01.06.2020	Başarılı
EN ISO 50001:201113	01.02.2017	02.10.2019–10.01.2020	28.06.2020	Başarılı

Entegre yönetim sistemi etkinliğinin artırılması için kullanılan M-Files (doküman yönetimi), dijital formasyon, planlama ve otomatik raporlama), SAP ve SAP Fiori (satınalma ve personel mesai takibi), Humanist (personel performans değerlendirme), ATLASCert Portal (GES ve RES doküman yönetimi) program alt yapısı kullanılmaktadır.



SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

4.2. Hizmet Alınan Kurumlar



SKA 7.
Erişilebilir ve temiz enerji

2020 yılı süresi boyunca Akfen Yenilenebilir Enerji portföyü kapsamında çevresel ve sosyal yönetim sistemi ve teknik açıdan hizmet alınan kurumlar aşağıda belirtilmiştir.

ATLASCert: Entegre yönetim sistemi etkinliği, ESAP gerekliliklerinin sağlanması, EBRD performans şartlarının sağlanması, IFC performans şartlarının sağlanması, Yıllık faaliyet raporlarının hazırlanması

ENVA: Atık Yönetimi

TÜVSÜD: GES ve RES Santral performans kontrolleri

IMOLINE: GES ve RES İş Sağlığı ve Güvenliği performans kontrolleri

SOLARIAN: GES Teknik kontrol ve raporlama

4.3. Çevresel ve Sosyal Konularda Sorumlu Yönetici ve Çalışan Sayısı



SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

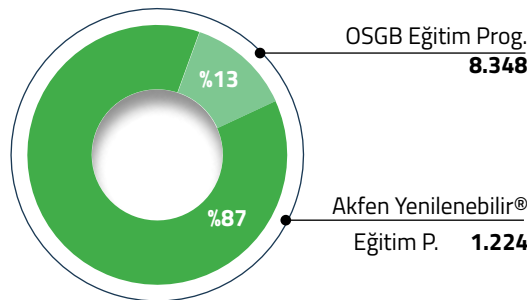
	Çalışan sayısı		Çalışan sayısı
Çevre ve ISG Sorumlusu	28	Diğer sağlık pers.	2
Sosyal uzman	4	Danışman	10
İSG Uzmanı	14	İK Uzmanı	5
İşyeri hekimi	13	Biyolog akademisyen & uzman	15

4.4. Eğitim Programı



SKA 12.
Sorumlu üretim ve tüketim

2020 yılı içinde çevresel ve sosyal konulara ilişkin eğitim programı tamamen revize edilmiştir. Bu çerçevede çalışanların kolaylıkla anlayabilecekleri bir sunu oluşturulmaya çalışılmıştır. Ayrıca söz konusu eğitim içerikleri; yüz yüze/uzaktan eğitim organizasyonlarının yanı sıra bütün katılımcılara mobil sistemler üzerinden iletilmiştir. Bu suretle çalışanların söz konusu hususları istedikleri zaman gözden geçirme imkânı sağlanmıştır.



Eğitim bölümleri:

- Çalışan El Kitabı ve İş Etiği Kuralları
- Güvenlik
- Atık Yönetimi
- Çevresel Acil Müdahale Eğitimi
- Çevreye Etkilerimiz
- Covid-19 Bilgilendirme Eğitimi
- Yasal Haklarınız
- Biyoçeşitlilik Eğitimi
- İnsan Kaynakları ve Yeniden Yapılanma
- Kültürel Mirasların Korunması
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Basit İş Sağlığı Eğitimi

Eğitime ek olarak merkez ofis yönetim ekibine Kısa Öz Konuşma Eğitimi, SA8000 Temel Eğitimi, Duygusal Zeka Eğitimi, Proje Yönetimin Temelleri, Covid 19 Bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

4.5.TİKAV ile **Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde** Projesi

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Tasarruf yapmak, israf etmemek aile bütçesi ve ülke ekonomisi için oldukça önemli bir değerdir. Dolayısıyla bu değer gelecek nesillere taşınması için günlük yaşantı içerisinde davranışlar geliştirilmesi gerekmektedir. Çevre sorunlarının etki boyutunun arttığı günümüzde aile içerisinde tasarruf yöntemlerinin benimsenmesi ve doğa ile uyumlu bir yaşam tarzı giderek önem kazanmaktadır. Bu proje ile kırsal bölgede yaşayan kadınları, enerji türleri içerisinde maliyeti yüksek olan elektrik enerjisinin; ikame edilemeyen temel kaynağımız suyun akıllıca ve bilinçli kullanımı konusunda bilgilendirerek hem ev ekonomisine hem de dünyanın ekolojik dengesine katkı sağlamak amaçlanmaktadır. Ayrıca, kadınların kendilerini alışık oldukları alanın dışında yaratılan bir toplulukta ifade edebilmelerini sağlayarak sosyalleşmelerinin de önünü açmak amaçlanmıştır.

2020 yılında Akfen Yenilenebilir Enerji A.Ş.'nin 27 aktif enerji santralinin bulunduğu lokasyonlarda gerçekleştirilmesi planlanan "Tasarruf Evimizde Gelecek Elimizde Projesi" nin birinci dönemi (Ocak- Mayıs 2020) tamamlanmıştır. Proje takvimi kapsamında Şubat 2020 yılında planlanan çalışmaların yedi tanesi hayat geçirilmiştir. Mart ve Nisan 2020 tarihlerinde gerçekleştirmeyi planladığımız 8 çalışma, tüm Dernek ve Vakıfların sosyal etkinlik ve organizasyonlarının Covid-19 salgını sebebiyle iptal edilmesi gerekmesiyle yapılamamıştır.

Projenin birinci döneminde çalışmaların %29'u tamamlanmış; 2000 kişiye ulaşılması planlan bu projede %30,25 kişiye ulaşılabilmiştir. Proje bütçesi olan 500.000,00 TL'nin %51'i birinci dönemde harcanmıştır. Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı koordinatörlüğünde ve Akfen Yenilenebilir Enerji finansörlüğünde gerçekleştirilen projenin detayları raporun TİKAV bölümünde yer almaktadır.

4.6.RES Projelerine İlişkin **Halkın Bilgilendirilmesi**

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar



RES Projelerinin kapasite artışları kapsamında yerel halkın bilgilendirilmesi maksadı ile açık toplantılar tertip edilmiştir. Söz konusu toplantılar esnasında projeler ile ilgili teknik olmayan bilgiler aktarılırken yerel halkın konuya ilişkin soruları da cevaplandırılmıştır.

4.7.Yapılan Sosyal Yardımlar

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 2. Açlığa son

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 4. Nitelikli eğitim

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 7. Erişilebilir ve temiz enerji

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Paydaşlarına proje süreçlerinin her kademesinde iyi ilişkiler kurmak ve karşılıklı bilgi alışverişi yaparak; çalışmalarımızı iyi niyet çerçevesinde yürütmek, başlıca hedefi olup; 2020 yılı içerisinde projelerinin bulunduğu bölgelerde yapılan sosyal yardımlara ilişkin örnekler aşağıda verilmiştir.

Van GES Projeleri

- Bakımlı İlköğretim okulu tamir tadilat işlemleri gerçekleştirildi.
- Kıyı-Bak Kadın Kooperatifi kurulumuna destek sağlandı. Kooperatifin kültürel tarihsel kilim üretim faaliyetlerine maddi destek sağlandı
- İhtiyaç sahibi ailelere gıda yardım paketleri dağıtıldı

Fırıncı GES Projesi

- İhtiyaç sahibi ailelere gıda yardım paketleri dağıtıldı
- Proje civarında bulunan köylerin sağlık ocağı yapımı için maddi destek sözü verildi. Bu kapsamda köy muhtarlarının resmi izin başvuruları henüz tamamlanmadı.

Denizli RES Projesi

- Ataköy halkı tarımsal ticaret ile uğraşan bir köydür. Bu kapsamda halkın, ürünlerini tartıp satabilmeleri adına ücretsiz kullanabilecek tır-kamyon kantarı yapımı gerçekleştirildi.
- Demirli köyüne, tarımsal sulamalar kapsamında kullanılması üzere membran suni havuz inşa edildi.
- Tarihi Afrodiasias Antik Kent Festivali için Kaymakamlığa maddi destek sağlandı.
- Ataköy ilkokulu için tamir tadilat kapsamında maddi destek sağlandı.
- Pandemi sürecinde Kaymakamlığın öğrencilere dağıtacağı tablet kampanyası için maddi destek sağlandı.
- İnşaat sürecinde bozulan yolların tamamının asfalt serim ve yapım işi tamamlandı.
- Dikmen çiçek & kekik balı coğrafi işaretleme süreci tamamlandı.

Üçpınar – Kocalar RES Projeleri

- 2019 yılında yapılan içme suyu depolarının tamamlanması sonrasında bütün altyapı boruları ve tesisatı 2020 yılında yenilendi.
- Üçpınar Köyü sosyal tesislerinin modernizasyonu için maddi destek sağlandı.
- Hacıgelen Köyü sosyal tesislerinin modernizasyonu için maddi destek sağlandı.
- Çamyayla Köyü sosyal tesislerinin modernizasyonu için maddi destek sağlandı.
- İnşaat sürecinde bozulan yolların tamamının asfalt serim ve yapım işi tamamlandı.

Hasanoba RES Projesi

- İlkokul öğrencileri için robotik kodlama kapsamında okula robot alımı gerçekleştirildi.
- Tarihi Yapılar kapsamında restore çalışmalarına maddi destek sağlandı.
- Erenköy Sosyal Tesislerinin tamir tadilatı için maddi destek sağlandı.
- Erenköy yollarının tamir tadilatı için makine desteği sağlandı.
- İçme Suyu Pompalarının elektrik faturaları ödendi.
- Park Bahçe peyzaj çalışmaları kapsamında destek sağlandı.
- İhtiyaç sahiplerine odun kömür tedariki sağlandı.
- Erenköy ilkokuluna tamir tadilat için maddi destek sağlandı.

Çalıkobası HES Projesi

- Tandır Köyü Muhtarlığına yakıt desteği verildi.

Demirciler HES Projesi

- Demirciler Mahallesi sokağa çıkma yasağı olanlar için erzak yardımı yapıldı.
- Demirciler Mahallesine gıda yardımı yapıldı.

Kavakçalı HES Projesi

- Kavakçalı Köyü yol bakımı gerçekleştirildi.
- Kavakçalı Köyü erzak yardımı yapıldı.

Doğançay HES Projesi

- Doğançay Mahallesi engelliler okul yenileme-boyama işleri gerçekleştirildi.
- Doğançay Mahallesi Muhtarlığına maddi yardım yapıldı.
- Doğançay Mahallesi Muhtarlığına kömür yardımı yapıldı.
- Kızılkaya Mahallesi Muhtarlığı için kamelya tesis edildi.
- Kızılkaya Spor kulübüne maddi yardım yapıldı.
- Nuri Osmaniye Mahallesi Muhtarlığına maddi yardım yapıldı.
- Doğançay İlçe Jandarmaya maddi yardım yapıldı.
- Geyve özel eğitim okuluna maddi yardım yapıldı.

Doruk HES Projesi

- Kızıлтаş Köyü yolu için maddi yardım yapıldı.
- Kızıлтаş Köyü kar küreme aracı tamiri sağlandı.
- Karınca Köyü şenlikleri için maddi yardım yapıldı.
- Kızıлтаş Köyü kar küreme işleri gerçekleştirildi.

- Kızıлтаş Köyü Muhtarlığına maddi yardım yapıldı.
- Kızıлтаş Köyü Muhtarlığına mobilya desteği verildi.
- Tepeköy içme suyu borusu yardımı (600m) yapıldı.

Saraçbendi HES Projesi

- Yerel bireylere gıda yardımı yapıldı.
- Yerel paydaşlar için tarla yolu sağlandı.

Yağmur HES Projesi

- Yerel bireylere erzak yardımı yapıldı.
- Yerel bireylere maddi yardım yapıldı.

Otluca HES Projesi

- Boğuntu Köyü okul lojmanı çatı malzemesi yardımı sağlandı.
- Çaltıbükü Köyü içme suyu kaynağı makina çalışması yardımı yapıldı.
- Akine Köyü mezarlığı inşaat malzemesi yardımı yapıldı.
- Çaltıbükü Köyü mezarlığı çeşme suyu için boru yardımı yapıldı.
- Yol Yapımında görev alan belediye çalışanlarına yemek yardımı yapıldı.

4.8. Kimyasal Maddelerin Depolanması ve Kullanımı

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Kimyasal madde depolama sahaları aylık düzenli saha kontrolleri esnasında özel olarak dikkate alınmış ve değerlendirilmiştir. 2020 yılı içinde özellikle MSDS31 içeriklerinin kullanıcılar tarafından anlaşılması ve gerekli durumlarda ve istendiğinde söz konusu dokümanlara hızlı erişimin sağlanması hususuna odaklanılmıştır.



4.9. Sıvı Atıklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Santral çalışan sayısı ortalama 11'dir (minimum 5, maksimum 24). Bu nedenle santrallerimizin hiçbirinde atık su arıtma sistemi tesis edilmemiştir. Atık sular sızdırmaz foseptiklerde tutulmakta, yetkili vidanjör firmalarınca alınmakta ve belediyelere teslim edilmektedir. Vidanjör hizmet kayıtları tutulmakta ve santrallerimizde muhafaza edilmektedir. Foseptik kontrol ve teslim süreçleri; çevresel etkileşim eğitimi içinde yer almaktadır ve bütün çalışanlarımıza periyodik olarak aktarılmaktadır.



4.10. Kaynaklar ve Enerji Tüketimi

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Entegre yönetim sistemi dahilinde oluşturulan enerji yönetim programı EN ISO 5001:2018 standartları çerçevesinde revize edilmiştir.

Off Grid Güneş Enerji Sistemi ile iç ihtiyacın karşılandığı sahalar aşağıda verilmiştir.

- Akfen Yenilenebilir Enerji Merkez Ofis – Dış Aydınlatma
- Mt-Doğal Kumanda Binası – İç İhtiyaç
- Yaysun GES Kumanda Binası – İç İhtiyaç
- Me-Se GES Kumanda Binası – İç İhtiyaç
- Psı GES Kumanda Binası – İç İhtiyaç
- Omicron Engil GES Kumanda Binası – İç İhtiyaç
- Omicron Erciş GES Kumanda Binası – İç İhtiyaç
- İota M. Fırıncı GES Şantiye Sahası – İç İhtiyaç
- İota M. Fırıncı GES Kumanda Binası – İç İhtiyaç

Yıl / Altyapı Türü	Elektrik Tüketimi (MWs)	Doğalgaz (m ³)	Dizel (lt)	Su (m ³)
2019 Toplam	6472,87	120.100,00	114.347,00	13.036,65
2020 Toplam	5.048,81	78.152,00	117.390,00	11.578,00
Değişim %	-%22	-%35	%3	%11

4.11. Biyoçeşitliliğin Muhafazası, Doğal Kaynakların Sürdürülebilir Yönetimi, Kültürel Mirasların Korunması

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Biyojolojik çeşitliliğin korunması için 2020 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- "Biyojolojik Çeşitliliğin Kontrolü Talimatı" revize edilmiş, bütün santrallere iletilmiştir.
- Türlerin tespiti, değerlendirilmesi ve kayıtların muhafazası için web tabanlı yazılım geliştirilmiştir. Yazılım kullanımına ilişkin hususlar Biyojolojik Çeşitliliğin Kontrolü Talimatı içinde belirtilmiştir. Matbu kayıt Haziran 2020' ye kadar devam etmiş, sonrasında tamamen dijital sisteme geçilmiştir.
- Revize edilen talimat ve hazırlanan yazılım çerçevesinde bütün santrallerimizde eğitimler tertip edilmiştir. Eğitim sunumları çalışanlarla, kişisel cep telefonları ile paylaşılmıştır.
- 2020 yılı içinde santrallerden dijital 76 bildirim alınmıştır.
- Sar-Dem kapsamında "Mısır Akbabaları" için ilkbahar Göç Dönemi İzlemesi gerçekleştirilmiştir.
- ÇAMLICA III HES kapsamında; balık yakalama, taşıma ve serbest bırakma çalışmaları başarı ile tamamlanmıştır.
- Tüm RES projelerinde ornitolojik, biyoçeşitlilik gözlem çalışmaları devam etmiştir ve mevsimsel olarak Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğüne raporlar sunulmuştur. Raporların sonucuna göre projelerin kuşlara etkileri yok denecek kadar az seviyededir. Bu kapsamda idarenin değerlendirmeleri sonucunda gözlemlere devam edilip edilmeyeceği kararlaştırılacaktır.
- Flora kapsamında endemik bitki türleri gözlemlenmekte tohumları toplanarak dikim yapılmaktadır.

- HES Regülatörlerde; balık geçitlerinde tespit ve değerlendirme yapılmıştır. Tüm balık geçitleri iyi standartlarda çalışmaktadır.
- HES Regülatörlerde; akım gözlem istasyonlarının bıraktığı can suları kontrol edilmektedir. Akım gözlem istasyonlarının işlevselliği kontrol edilmiştir.
- GES projelerinde işletme dönemi boyunca son biyoçeşitlilik gözlemler tamamlanmıştır ve herhangi majör sonuçlara rastlanmamıştır.
- ARUP ve GOLDER tarafından gerçekleştirilen RES ve GES ESAP kreditor denetimlerinde tüm biyoçeşitlilik raporları değerlendirilmiştir. Bu kapsamda tespit edilen majör bir uygunsuzluk söz konusu değildir.
- Hidroelektrik santralleri özelinde BALIK GEÇİTLERİ ve AKIM GÖZLEM İSTASYON denetimleri gerçekleştirilmiş ve raporlanmıştır. Söz konusu denetimler neticesinde balık geçitleri ve AGİ'lerin uygun olduğu belirlenmiştir.
- Kanal yapıları ile suyun santrale ulaştırıldığı santrallerde, iletim kanalının fauna geçişini engellememesi için geçiş yapıları bulunmaktadır. Böylece yaban hayvanları her iki yaka arasında su ve yiyecek ihtiyaçlarını karşılamak üzere dolaşabilmektedir.
- Projelerimizde herhangi bir kültürel mirasa ilişkin bulgu gerçekleştirilmemiştir. Ancak kültürel mirasın korunması için 2020 yılı içinde aşağıdaki faaliyetler güncellenerek sürdürülmüştür.

4.12. İnovatif Projeler

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı



Akfen Yenilenebilir Enerji misyonu dahilinde izlediğimiz inovasyon göstergelerinde performansı en üst seviyeye çıkarmak üzere faaliyetlerimizi yapılandırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm yenilenebilir enerji kaynaklarında sürdürülebilirliği esas alan yenilikçi anlayışımızın bir yansıması olarak uzun dönemli karlı bir büyüme inşa ediyoruz. Akfen Yenilenebilir Enerji olarak, Ar-Ge süreçlerimiz ve faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerinin yönetiminde inovasyon odaklı yaklaşımı her zaman ön planda tutuyoruz. Türkiye'yi gelişen teknolojinin ve değişen enerji sektörünün hızına yetiştirecek, ileriye dönük inovatif düşünceyle geliştirilmiş ve çok yönlü katma değer yaratan faaliyetlere öncelik veriyoruz. Şirketimiz, yenilikçi çözümler üretme kabiliyeti, çağın gerekliliklerine cevap veren nitelikli işgücü ve kaynak çeşitliliği ile uzmanlığını geliştirmeye devam ediyor. Dijital dönüşüm çağının teknolojileri her geçen gün enerji sektöründe ağırlığını hissettirmektedir.

4.12.1. Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi

Operasyonel verimliliği artırmak ve üretim kayıpları azaltmak amacıyla, mevcut SCADA Kontrol Merkezlerine alternatif olarak Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi tasarladık. Web tabanlı Operasyon Kontrol Merkezi ile faaliyet gösterilen tüm illerde enerji santrallerinin kontrolü devamlı olarak sağlayabiliyor. Güneş Enerji Santrallerinin, Rüzgar Enerji Santrallerinin, Hidroelektrik Enerji Santrallerinin tek bir platformda tüm sistemlerin entegre çalışmasını mümkün kılan Nesnelerin İnterneti (IoT) platformu ile akıllı şebeke uygulamalarının altyapısı oluşturuldu. Operasyon yöneticilerine ve kullanıcılarına kontrol merkezlerine uzaktan erişim, enerji verilerini izleyebilme, fonksiyonel özelliklere sahip detaylı analitik raporlama, koruyucu ve düzenli bakım yönetimleri ile ekipmanların verimliliklerin artırılması, gibi olanaklar sağlamaktadır. Fiziksel varlıkların dijital bir kopyası oluşturularak Fiziksel ve sanal dünya arasında köprü kurularak veriler, sanal varlığın fiziksel varlık ile eşzamanlı olarak var olmasına olanak tanıyarak kesintisiz bir şekilde üretim optimizasyonu gerçekleştirilmektedir. 2019 yılında başla Hedefi Ar-Ge ve İnovasyon alanında İş Birliklerini ve Operasyon Yönetim Platform sayısını arttırmak.

5. İstanbul Deniz Otobüsleri (İDO)

2020 Taşınan araç sayısı
5.180.748

Taşınan yolcu sayısı
25.051.731

İstanbul'un deniz ulaşımına ve trafik sorunu çözümüne katkıda bulunmak amacıyla kurulan İstanbul Deniz Otobüsleri şirketi her yıl ortalama olarak 34 milyon yolcu ve 7 milyon aracın ulaşımını sağlıyor. Şirket, temiz ve çevreci ulaşım olanaklarını artırma konusunda yatırımlarını sürdürüyor.

İDO toplam 16 hatta yaz döneminde 35.021, kış döneminde 28.903 yolcu ve her iki dönem için 2.577 araç taşıma kapasitesiyle Marmara Denizi'nde faaliyet göstermektedir.

5.1. İnovatif Çalışmalar

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 15. Karasal yaşam



Her sektörde olduğu gibi ulaştırma sektöründe de dijitalleşme, hizmetin kalitesini ve hızını arttıran bir unsur olarak karşımıza çıkıyor. Misafirlerine otuz yılı aşkın süredir kaliteli hizmet sunan İDO da dijital dönüşümde önemli adımlar atmayı sürdürüyor.

İDO, e-bilet uygulaması ile 2016 senesinde başlattığı dijital dönüşüm kapsamında, yenileyerek en pratik hale getirdiği web sitesini 21 Şubat 2018 itibarıyla misafirlerinin kullanımına sundu. İDO, web sitesi ara yüzünü yenileyerek kullanıcı dostu haline getirirken, satış sisteminin yenilenmesi ile bilet alımını kolaylaştırdı.

2017 sonrası yıllara göre ve 2017 yılına göre bilet tasarruf adetleri aşağıda yer almaktadır. Buna ek olarak; tasarrufun büyük kısmı, 2018 yılında bilet boyutlarının yarı yarıya küçülmesidir.

Bununla birlikte yolcuların akıllı telefon kullanımının da artması yıllar içerisinde bilet tüketimini azaltmaktadır.

Yıllar	Adet	Bilet Boyutu	Kağıt Tük. (m ²)	Yıllara göre Tasarruf	2017'ye göre Tasarruf
2017	10.000.000	203,2mm * 82,55mm	167.742	-	-
2018	8.000.000	101,6mm * 82,55mm	67.097	60,00%	60,00%
2019	8.000.000	101,6mm * 82,55mm	67.097	0,00%	60,00%
2020	7.000.000	101,6mm * 82,55mm	58.710	12,50%	65,00%
2021	5.000.000	101,6mm * 82,55mm	41.935	28,57%	75,00%

5.2. Çevre ve Atık Yönetimi

5.2.1. Protokoller ve Sözleşmeler

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



5.2.1.1. Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü Yönetmeliği gereği;

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 17 Ekim 2005 tarihinden itibaren atık alımı için protokol yapılmış, 16 Ocak 2006 tarihinde 'Liman Atık Alım Protokolü' şeklinde yeniden düzenlenmiş ve günün şartlarına uygun olarak en son yapılan güncelleme çalışması ile 25 Mayıs 2012 tarihinde 'Tarifeli Sefer Yapan Gemilerin Yolcu Almak İçin Yanaştıkları Limanların Atık Alım Protokolü' imzalanmıştır. Protokol, süresi bitiminden 30 (otuz) gün önceden taraflarca herhangi bir bildirim yapılmadığı takdirde devamlı suretle 1'er (bire) yıl süreli olarak yenilenmektedir.

01.01.2020 tarihinde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin iştiraki İZAYDAŞ ile de Eskişehir-Topçular hattında çalışan gemilerden kaynaklı sintine ve atık yağlar için 'Atık Alım Protokolü' imzalanmıştır. Protokol, süresi bitiminden 30 (otuz) gün önceden taraflarca herhangi bir bildirim yapılmadığı takdirde devamlı suretle 1'er (bire) yıl süreli olarak yenilenmektedir

Her iki protokol de şartları gereği 2021 yılı için geçerlidir.

5.2.1.2. Akfen Su – Çevre ve Atık Yönetimi Sözleşmesi

Tüm deniz araçlarımız ve kara tesislerimizden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların bertarafını ve geri dönüşümünü sağlamaya yönelik Akfen Çevre ve Su Yatırım Yapım İşletme A.Ş. ile 2020 yılında 3 yıllık sözleşme yapılmış olup, 31.12.2022 tarihine kadar geçerlidir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştiraki İSTAÇ ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştiraki İZAYDAŞ ile yapılan protokollerle gemi kaynaklı atıklarımızın yasal yükümlülüklerimize göre uzaklaştırılması sağlanmaktadır. Gemi kaynaklı atık yağların ve sintinelerin İSTAÇ ve İZAYDAŞ'a ait tesislere taşınmasında, bünyemizde bulunan lisanslı aracımız ile ihtiyaç halinde İSTAÇ ve İZAYDAŞ'a ait atık alma gemileri kullanılmaktadır.

5.2.1.3. Tehlikeli Maddelerin Karayolu ve Deniz Yolu ile Taşınması ve Acil Müdahale Hizmet Alım Sözleşmesi

Gemi kaynaklı atık yağlar ve sintineler operasyonel açıdan aksaklık yaşamamak adına İDO bünyesinde bulunan kara tankeri ile lisanslı olarak atık taşınmaktadır. Karayolunda atık taşınabilmesi için 24.04.2019 tarih ve 30754 sayılı "Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik" gereği Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında şirketimiz adına ilk olarak 18.12.2014 tarih ve İST.U-Net.TMFB.34.12557 numaralı "Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi" alınmış olup, belge süresi 13.11.2019 tarihinde 5 yıl daha uzatılmıştır. "22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Hakkında Tebliği" gereğince 01.01.2018 tarihi itibarıyla Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi bulunan işletmelerin Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti alınması zorunlu hale getirilmiştir. Bu kapsamda Yenikapı Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı hizmeti alınmaktadır. Sirkeci, Harem ve Maltepe iskelelerinde Tehlikeli Madde Taşıyan araçların gemiye yüklenmesi ve taşınması faaliyetleri sebebiyle 03.03.2015 tarih ve 29284 sayılı "Tehlikeli Maddelerin Denizyoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik" kapsamında iskele işletme izin süreleri kadar geçerli olan "Kıyı Tesisi Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi" alınmış olup, "IMDG - Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Hizmeti" alınmaktadır. Maltepe terminalinde, 21.10.2006 tarih ve 26326 sayılı "Deniz Çevresinin Petrol ve Diğer zararlı Maddelerle Kirlenmesinde Acil Durumlarda Müdahale ve Zararların Tazmini Esaslarına Dair Kanunun Uygulama Yönetmeliği" kapsamında belirtilen "Kıyı Tesisi Acil Müdahale Planı" başlıklı 23.Maddesi gereği "Risk Değerlendirilmesi ve Acil Müdahale Planı" hazırlanmıştır. Bu kapsamda iskelede bulunması gereken ek ekipmanların temini ile acil durumlarda müdahale ve destek için 18.04.2020 tarihinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından Müdahale yetkisi verilmiş olan firma ile 1 yıl süreli Acil Müdahale Hizmet alım sözleşmesi imzalanmıştır.

5.2.2. Atık Yağ Kategori Belirleme Analizleri

29 Ocak 2013 tarihinde Suhulet arabalı vapuru, Sarıcaş deniz otobüsü ve Orhangazi-1 feribotundan alınan üç adet numune Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan yetkili ve TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarında analiz edilerek 1. Kategori Atık Yağ kategorisinde olduğu tespit edilmiştir.

1. Sınıf Atık Yağlar, rejenerasyon ve rafinasyon ile geri kazanılmaktadır.

Tedarik edilen yağların tipi ve tedarikçisi değişmemiş olmasına rağmen kontrol amaçlı olarak, 8 Aralık 2017 tarihinde Karamürsel Bey Deniz Otobüsü, Sultanahmet arabalı vapuru, Kanuni Sultan Süleyman ve Adnan Menderes hızlı feribotundan alınan 4 adet numune Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan yetkili ve TÜRKAK tarafından akredite edilmiş laboratuvarında analiz edilerek 1. Kategori Atık Yağ kategorisinde olduğu tespit edilmiştir.

2020 yılı İDO Bünyesinde Oluşan Atık Miktarları

Sintine	1.824,050 m ³
Atık Yağ	177,350 m ³
Metal	40,663 ton
Yağlı Metal	3,712 ton
Kontamine Atık	23,823 ton
Kontamine Ambalaj	17,693 ton
Boş Basıncılı Kaplar	0,653 ton
ÖTL	30,143 ton
Akü	6,024 ton
E-Atık	7,959 ton
Flüoresan	0,196 ton
Atık Boya	1,882 ton
Toner-Kartuş	0,203 ton
Yağlı Filtre	2,993 ton
Atık Pil	0,065 ton
Diğer Tehlikeli Atıklar	0,686 ton
Tehlikesiz Atık (Plastik, Ahşap, Tekstil vb.)	36,431 ton
Ambalaj Atıkları	19,240 ton

5.2.3. "Acil Durum" Ekipmanları

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme
SKA 14. Sudaki yaşam

Yenikapı, Sirkeci, Harem, Bostancı, Maltepe, Pendik, Eskihisar ve Topçular terminallerimizde toplam uzunluğu 1.385 metre olan akaryakıt bariyerleri, olası bir yakıt sızıntısı/döküntüsü acil durumu için hazır bekletilmektedir.

Bütün terminallerde olası kazalara karşı hazırlıklı olunması amacı ile Oil Spill Kit'ler bulundurulmaktadır. Kullanılan Oil Spill Kit'ler doğal pamuk lifi malzemesinden imal edilmiş olup standart kişisel koruyucu malzeme dışında ilave koruyucu kullanımı gerektirmemekte ve piyasada bulunan muadillerine göre daha fazla emiş gücüne sahiptir. Bu sayede daha az Oil Spill Kit malzemesi ile daha fazla miktarda döküntü toplanabilmektedir.



5.2.4. Hız Optimizasyonu

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme
SKA 14. Sudaki yaşam

Gemi filosunda yaz sezonu haricinde yakıt tasarrufu sağlanması ve gaz emisyonunun azaltılması için seyir şartlarına istinaden hız optimizasyonu uygulaması yapılmaktadır. Yaz sezonu haricinde; iç hatlarda seyir hızı maksimum 24 Knot ve dış hatlarda seyir hızı maksimum 27 Knot olacak şekilde hız uygulaması yapılmaktadır.



5.2.5. Yakıt Tasarruf Çalışması

SKA 13. İklim eylemi

Gemi filosunda yakıt tasarrufu sağlanması amacıyla;

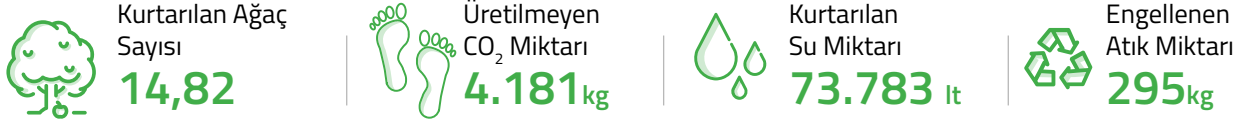
- Periyodik havuzlama ve karina temizliği,
- Gemi karina kondüsyonlarının takibi neticesi gerektiğinde periyot dışı havuzlama yapılması,
- Hidrojel silikon etkisi ile biyosit etkinliğine sahip karina boya uygulaması,
- Hız optimizasyon uygulaması,
- Planlı makine bakımları,

Ek seferlerde düşük yakıt sarfiyatı olan gemilerin kullanılması ile;

- 2020 yılında toplamda 1.947.674 litre yakıt tasarrufu sağlanmıştır. Böylece, karbondioksit salınımı 5.162 ton azaltılmıştır.



2020'de çıktı alınan kağıt sayısı, su tüketimi ve diğer alınan önlemlerle beraber sistemden çekilen çevreye etki tablosu



5.2.6. Çevre ve Yakıt Tüketimine Dair Projeler

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



Topçular Terminali için 150 m³/gün kapasiteli Gemi Kaynaklı Biyolojik Evsel Atıksu Arıtma Tesisi bulunmaktadır. Eskihisar-Topçular hattında çalışan gemilerden ve bu terminalden kaynaklı evsel atık suların arıtılması amacıyla Taşköprü Belediye Başkanlığı'ndan alınan deşarj izniyle atıksu arıtma tesisi çıkış suyu kanalizasyon hattına deşarj edilmektedir. Eskihisar - Topçular hattında çalışan gemilerin pissu transfer kayıtlarının tutulabilmesi için 19.11.2020 tarihinde Yalova Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne başvuru yapılarak Denizcilik Atıkları Uygulaması (DAU)'ya erişim izni alınmıştır. Bu kapsamda 27.11.2020 tarihi itibari ile Topçular Atıksu Biyolojik Arıtma Tesisimize verilen pissu verileri sistem üzerinden gemi adına kayıt altına alınmaya başlanmıştır.

5.2.7. Yasal İzinler - Çevre Bilinci Kapsamında Yapılan Çalışmalar

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



Atık Yönetimi Uygulamaları kapsamında Yenikapı, Sirkeci, Bostancı, Eskihisar ve Topçular iskelelerimizde 2872 Sayılı Çevre Kanunu ve 02.04.2015 tarih ve 29314 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanarak yürürlüğe giren "Atık Yönetimi Yönetmeliği" kapsamına uygun şartlarda inşa edilmiş Geçici Atık Depolama Alanları bulunmakta olup ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüklerinden "Geçici Atık Depolama İzni" ve "Entegre Atık Yönetim Planı Onayları" alınmıştır.

Şirketimiz bünyesinde Atık Yönetimi çalışmaları kapsamında ofislerde, terminalerde ve gemilerde 3'lü atık kutuları bulunmakta ve Ambalaj atıkları ayrı olarak biriktirilerek yerel Belediyelerin Ambalaj Atık Toplama sistemine dahil edilmektedir. 12.07.2019 tarih ve 30829 sayılı resmi gazete ile yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, halihazırda uygulamış olduğumuz kaynağında ayrı biriktirmeye ek olarak Sıfır Atık Konulu eğitim hazırlanarak İDO Akademi üzerinden tüm çalışanlarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Sıfır Atık ve Sıfır Atık Mavi projelerine atıfta bulunan bilgilendirme videosu hazırlanmış ve 16.10.2019 tarihinde İDO TV'de yayınlanmaya başlamıştır. Sıfır Atık Projesi farkındalık kapsamında hem personel hem yolcu bilgilendirilmesi amacıyla afişler hazırlanmış olup, ofis, Atölye, gemi ve terminalerimize asılmıştır. 04.11.2020 tarihinde "Sıfır Atık Belgesi" başvurusu yapılmıştır.

Deniz yüzeyinin temizliği amacıyla 19.09.2018 tarihinde Yenikapı İskelemizde Wartsila Enpa iş birliği ile pilot proje olarak Seabin adlı yüzen çöp kutusu kurulumu gerçekleştirilmiştir. Durağan su ortamına göre tasarlanan Seabin'in deniz ortamında çalışma performansı izlenmekte, problemleri gözlenmekte ve performansının artırılması üzerine çalışmalar yapılmaktadır. Doğal kaynak tüketiminin önlenmesi kapsamında printer kullanımlarında kişilere özel şifre verilerek çıktı alımı sınırlandırılmıştır. 2020 yılı itibari ile yeni araç kiralama işleminde müdür pozisyonları için Hibrit araç seçilerek yakıt tüketiminde tasarruf ve düşük emisyon salınımı hedeflenmiştir. Ayrıca su, elektrik, doğal gaz, çıktı alınan kağıt sayısı, yakıt tüketimi vb. tüketimler aylık olarak takip edilmekte ve yıllık hedeflerde tüketimin azaltılmasına yönelik tüm personele eğitim ve bilgilendirme yapılmakta olup, uygulamalara ilişkin aksiyonlar belirlenmektedir.

5.3. Şikayet Sayıları

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



2019 yılında gelen şikayet sayısı 11.591 sistemsel geliştirme ve şikayet öngörülerine göre yapılan iyileştirme çalışmaları ile bu sayı 2020 yılında 7.877'ye düşürülmüştür.

5.4. İK Çalışmaları

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



2020 yılında Sıfır Atık Projesi E-Eğitimini 965 kişi ile tamamlanmıştır. Genel Müdürlük ve terminal kadrolarına, ağırlıklı olarak dönemsel olmak üzere kadın istihdamı gerçekleştirilmiştir. Özellikle Eskişehir-Topçular hattındaki gemilerde makine dairesinde çalışmak üzere bir kadın yağıcı istihdamı yapılmıştır.

5.5. Öne Çıkan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

5.5.1. Elazığlı Depremzede Çocuklara Oyuncak Sevinci

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam



İDO olarak Elazığlı depremzede çocukların iyileşmelerine katkı sağlamak amacıyla başlattığımız oyuncak kampanyasında, topladığımız ve satın aldığımız tüm oyuncakları Elazığ Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'ne teslim ettik. Oyuncaklar aynı titizlikle Çocuk Hakları İl Koordinatörlüğü ile iş birliği içinde bağlı kurumlarda bakım ve koruma altındaki çocuklara ve hizmet modellerinden yararlanan depremzede çocuklara dağıtıldı.

5.5.2. İzmirli Depremzedelere Uyku Tulumu ve Erzak Yardımı

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

İDO olarak 30 Ekim 2020 günü depremle sarsılan İzmir'li vatandaşlarımıza sosyal sorumluluk yaklaşımımız kapsamında AFAD önderliğinde ve İzmir Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği ile vatandaşlarımızın bu süreçte en fazla ihtiyaç duydukları uyku tulumu ve battaniye desteğinde bulunduk. Ayrıca erzak yardımında bulunduk ve gönderdiğimiz erzak ile Kızılay depremzedelere yemek dağıtımını sağladı.

5.5.3. UNICEF ile İş Birliği

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam



İDO terminallerinde geçmiş yıllarda olduğu gibi 2020 yılı boyunca da UNICEF ile İDO misafirleri buluşturuldu. Bu doğrultuda UNICEF'in 500 yeni destekçi kazanmasına katkı sağlandı. Bu destek ile dezavantajlı 375 çocuğa yardım edilmesinde katkıda bulunuldu.



5.5.4. TSD İş Birliği ile Engelli Yolculara Ücretsiz Avşa Seyahati

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



İDO, Türkiye Sakatlar Derneği (TSD) ile iş birliği doğrultusunda derneğin "Avşa Engelsiz Yaz Kampı" programına dahil olan engelli vatandaşlara ücretsiz Avşa seyahati gerçekleştirdi. İDO, engelsiz yaz tatilinde denizle buluşarak rehabilite olmaları için engelli vatandaşlarımızın seyahatlerine kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını çerçevesinde destek oldu.

5.5.5. LÖSEV, Darüşşafaka ve KIZILAY Afişleri ile Farkındalık

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



İDO olarak kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını çerçevesinde, LÖSEV, KIZILAY ve Darüşşafaka afişlerine İDO gemi ve terminallerinde yer verilerek, lösemi (kan kanserine), sağlıklı yaşama, kan bağışının önemi ve eğitimde fırsat eşitliğine olan duyarlılık ve farkındalık artırıldı.

5.5.6. İDO Hatıra Ormanı

KA 13. İklim eylemi

SKA 15. Karasal yaşam



İDO olarak, kurumsal sosyal sorumluluk ve çevre duyarlılığı çerçevesinde, çalışanlarını ve ailelerini yeni bir hatıra ormanı oluşturmak üzere 2020 Ocak ayında bir araya getirdi. 2009 yılında Arnavutköy Fenertepe mevkiinde oluşturulan ilk hatıra ormanının 10. yılı anısına ikinci Hatıra Ormanı için Arnavutköy'de 2000 adet fidan dikildi.

6. Akfen GYO

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği
SKA 17. Amaçlar için ortaklıklar



Akfen Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Türkiye, Rusya ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde genel olarak üç ve dört yıldızlı otellerden oluşan toplam 20 otel ve 1 ofis binasından oluşan portföyü ile Akfen GYO, inşa süreci tamamlanan otelleri Accor'a uzun dönemli sözleşmelerle kiraya verdi. Akfen GYO, bu iş modeli ile düzenli ve öngörülebilir kira geliri sağladı.

Şirket faaliyetlerinde sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı davranmaya azami derecede riayet etmekte ve kendi sektörü ile ilgili organizasyonlara destek vermektedir. Bu bağlamda Akfen GYO Genel Müdürü Sertac Karağaoğlu GYODER Yönetim Kurulu Üyesidir.

2020 yılında Sosyal Market Vakfı'na 15.000 TL tutarında bağış yapmıştır. Akfen GYO'da kadın çalışan oranı %53 ile Akfen Grubu içinde en yüksek orana sahip şirkettir.



7. Akfen Çevre ve Su

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Akfen Çevre ve Su öncelikle Türkiye'nin mevcut su, atık yönetimi ve altyapı sektöründe ortaya çıkan büyük ekonomik kayıpları geri kazanmak ve halkın sürekli, güvenilir, sağlıklı ve sürdürülebilir çevre yönetim sistemleri ile buluşturulmasını hedefleyen bir şirkettir.

Sürdürülebilir bir kalkınma için su, atık su ve atıkların uygun kullanım, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve bertaraf teknolojileri ile doğaya ve üretim süreçlerine kazandırılması kaynak kullanımını azaltacaktır. Bu bilinçle, kuruluş felsefesine uygun kurumumuz 2020 yılında da sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmuştur.

7.1. Güllük Beldesi Çalışmaları

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Güllük Beldesinin Atık sularının toplanması ve arıtılması ile abonelere içme ve kullanma suyu dağıtılmasına yönelik faaliyet gösteren işletmemiz faaliyet konusu itibarıyla sürdürülebilir kalkınma sürecinde yer alan bir diğer önemli tesisimizi barındırmaktadır. Özellikle kanalizasyon sistemiyle bölgenin atık sularının toplanarak atık su arıtma tesisinde arıtılması sürdürülebilir çevre yönetiminin bir parçasını oluşturmaktadır. Güllük tesisimizde işletmeye geçilen Eylül 2008'den bu yana geçen süreçte 6.300.000 m³ atık su arıtılarak doğaya geri kazandırmış, 2020 yılında ise arıtılan su miktarı 780.000 m³ olarak gerçekleşmiştir.

7.2. Atık Yönetim Hizmetleri

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



Atık yönetim hizmetleri alanında ise 2020 yılı içerisinde Şehir Hastaneleri ve Endüstriyel Tesislere tıbbi atık, tehlikeli atık, ambalaj atığı ve evsel atıklar ile ilgili entegre atık yönetimi hizmetleri vermeye devam edilmiş olup, tüm atık tiplerinde 9.175 ton atık için entegre atık yönetimi hizmeti verilmiştir. Toplam yönetim hizmeti verilen atığın yaklaşık 675 tonluk kısmının geri dönüşüme uygun nitelikte kaynağında ayrı toplanarak ekonomiye tekrar kazandırılması sağlanmış, 3.000 ton tıbbi atığın çevre ve insan sağlığına zarar vermeden toplanması ve bertarafı sağlanmıştır. Bu sayede çağdaş sürdürülebilir atık yönetimi ilkelerine ve sıfır atık felsefesine uygun olarak atığın yeniden kullanılmayı bekleyen bir kaynak olduğu bilincıyla ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek olunmuştur. Bu doğrultuda hizmet projelerimizde "Sıfır Atık" projesi kapsamında sorumluluk ve yükümlülüklerimiz yerlerine getirilmektedir.

Atık yönetimi hizmetlerindeki ciddi sıçrama sonrası Akfen Çevre ve Su, TAYÇED (Atık ve Çevre Yönetim Derneği) üyeliğine kabul edilmiş olup 2020 yılında da dernek içinde aktif rol alınmaya devam edilmektedir.

7.3. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar



Akfen Çevre ve Su ve bağlı iştirakleri tarafından kurumsal sosyal sorumluluk anlamında 2020 yılı içerisinde atılan adımlar ise aşağıda listelenmiştir;

- Güllük projesinde okul ve hastanelere Belediye ve ilgili kurumlarla koordinasyonu yapılarak acil su ve alt yapı işçilikleri anlamında destek vermeye devam edilmiştir. Destek kapsamında vidanjör çekimleri, kanal açma, su hattı tamiri/ boru montajı gibi işlemler bedelsiz gerçekleştirilmektedir. Ayrıca isale hatlarımızın geçtiği güzergâh üzerinde bulunan kamusal alanlarda tadilat işlemlerine destek olunmaktadır. Örneğin Çamovalı Köyü Muhtarlığı bina tadilatı için tarafımızca destek sağlanmıştır.

8. Acacia Maden İşletmeleri

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. Kastamonu İli Hanönü İlçesi sınırları dahilinde Gökırmak Bakır Madeni'ni işletmektedir. Yatırımlarının tamamı yerli sermayeden oluşan Acacia Maden İşletmeleri, kuruluşundan bugüne kadar alanında uzman çalışanlarıyla birlikte uluslararası piyasalarda her biri alanında söz sahibi kişi ve firmalar ile çalışmaktadır. Acacia Maden İşletmeleri, ülkemizin doğal kaynaklarını azami verimlilikte değerlendirme hedefi ile altyapısını sürekli olarak güçlendirmekte, etik değerlere saygılı ve geliştirdiği sürdürülebilir madencilik vizyonu ile uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygun olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Daima insan odaklı yatırımı önemseyen ve "önce insan" ilkesiyle hareket eden Acacia Maden İşletmeleri, ülkemizin yeraltı kaynaklarını yeni teknolojilerle ve en ekonomik şekilde ülke ekonomisine kazandırmayı hedeflemektedir.

Şirketimiz; arama, inşaat ve işletme öncesi madencilik faaliyetleri uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirerek 2019 yılı ilk çeyreğinde Bakır Konsantre üretimine başlamıştır.

Belirlenen cevher miktarının 10 yıl içerisinde üretilmesi ve arama çalışmalarına ağırlık vererek yörede bulunan maden ruhsatları sınırlarında bulunan kaynak miktarı artırılarak maden ömrünün 20 yılın üzerine çıkarılması hedeflenmektedir. Proje dahilinde 700 kişiye doğrudan, 300 kişiye dolaylı yollardan toplam 1000 kişiye istihdam sağlanmaktadır.

8.1. Amaç

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme
SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. gerek Uluslararası Çevre ve Sosyal Performans Standartları gereği gerekse Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda üretim yaparken sürdürülebilir yaklaşımları göz ardı etmemeyi, daha temiz daha güzel bir dünya için özveri ile çalışmalarını yürütmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Uluslararası Performans Gereklikleri doğrultusunda 'Doğa ile Uyumlu Sürdürülebilir Madencilik" anlayışı ile 2020 yılı içerisinde yürüttüğümüz çalışmalar aşağıdaki başlıklarda verilmektedir.



8.2. Çevre Yönetimi

SKA 6. Temiz su ve sanitasyon

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

Acacia Maden İşletmeleri bünyesinde oluşturulan İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bölümü, işletme sahasındaki çevresel çalışmaları yürütmekte, gelişmeleri takip etmekte ve bu çalışmaları raporlamaktadır. İnşaat faaliyetlerinin başlangıcından itibaren çevresel ölçüm ve gözlem çalışmalarına devam edilmektedir. Mevcut yönetmelik ve mevzuatlara bağlı kalınarak bilinçli bir çevre kültürünün oluşturulması, sosyal sorumluluk ve şeffaf yönetim anlayışıyla verimli üretim ilkesinin benimsenmesi ile sürdürülebilir madencilik faaliyetlerinin devam ettirilmesi ana hedeflerdendir. Bu anlayış ile Acacia Maden çevre yönetimi konusunda da Ülkemize ve Dünya'ya örnek bir maden işletmesi olma hedefi ile yol almaktadır. IFC Standartlarına ve dolayısı ile Avrupa Birliği (AB) standartları ve mevzuatlarına uyumlu; iyi uluslararası sanayi uygulamaları (GIIP) Prensipleri doğrultusunda çevre politikası ve planları geliştirerek bu yönde çalışmalarını sürdürmektedir.





8.2.1. Çevre Politikası

Acacia Maden, '**Duyarlı, Sorumlu Madencilik**' ilkesi doğrultusunda, bir yandan uluslararası standartlara göre Türkiye'nin önemli bir bakır üreticisi olarak Türkiye ekonomisine katkıda bulunurken bir yandan da Türkiye ve dünyada mevcut en yüksek çevre standartlarını uygulamaktadır. Tüm arama ve işletme faaliyetlerini bulunduğu yörelerde ekonomik gelişme, sosyal fayda ve kültürel varlıkları koruma konuları ile çevre önlemlerini bir bütün içerisinde değerlendirerek tüm çalışmalarını çevresel açıdan sorumlu bir şekilde yürüteceğini taahhüt etmektedir.

Acacia Maden bu faaliyetlerini yürütürken;

- Çevreyle ilgili yasa ve yönetmelik yükümlülüklerine bağlı kalarak mevzuatlarda yapılan değişikliklere uyum sağlamayı,
- Çevre Yönetim Sistemlerini ve Çevre Politikasının amaçlarını ve hedeflerini sürekli geliştirmeyi ve iyileştirmeyi,
- Çevreyi koruma prensibini bulunduğu bölgeye, ülke ve dünyaya yaymayı,
- Şirket çalışanlarını, müteahhitleri ve tedarikçileri Çevre Politikasına uymaları konusunda bilinçlendirmeyi ve bunun için gerekli eğitimleri sağlamayı,
- Çevresel faktörleri ve riskleri tanımlayan, değerlendiren ve etkin bir şekilde kontrol eden çevre yönetim sistemini oluşturmayı ve uygulamayı,
- Madencilik faaliyetleri sırasında ve sonrasında arazilerin doğaya yeniden kazandırılması çalışmalarını yürütmeyi,
- Karbon ayak izimizi küçültmek için gerekli planları yaparak etkin uygulamaları gerçekleştirmeyi,
- Atıkların azaltılması, tekrar kullanılması ve geri kazanımı için çalışmalar yapmayı amaçlar.

8.2.2. Hava, Su ve Toprak Kalitesi İzleme Planı

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. inşaat faaliyetinin başlangıcından itibaren arama ve işletme faaliyetlerinin bulunduğu tüm alanlarda çevre önlemlerini bir bütün içerisinde değerlendirerek etki alanlarını belirlemek ve gerekli önlemlerin alınması için Çevre Mevzuatı ve IFC Standartları kapsamında su, toprak ve hava kalitesi izleme planı kapsamında her ay düzenli olarak ölçümler yapmaktadır.

8.2.3. Biyoçeşitlilik İzleme Planı Çalışmaları

Biyoçeşitlilik izleme planı; faaliyetlerimizde uyguladığımız çevresel yönetim sistemimiz için önemli bir temel oluşturmaktadır. Bu değerlendirmeler sırasında, su, toprak, hava, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar üzerindeki potansiyel etkilerimiz tanımlanmaktadır. Tüm faaliyet alanlarımızda, özellikle de biyoçeşitlilik açısından zengin, kültürel öneme sahip bölgelerde, Çevre Mevzuatları ve IFC Standartlarında, dolayısıyla Avrupa Birliği (AB) Standartlarında izleme çalışmaları yapılmaktadır.

8.2.4. Çevre Eğitimleri

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. çevre departmanı Çevre Politikasının amaçlarını ve hedeflerini sürekli geliştirmeyi planlayarak şirket çalışanları ve müteahhit firmaları çevre politikalarına uymaları konusunda bilinçlendirmek amacıyla yıl içinde periyodik olarak eğitimler düzenlemektedir.

8.2.5. Sıfır Atık Projesi İzleme Planı Çalışmaları

Duyarlı, Sorumlu Madencilik İlkesi kapsamında Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. olarak Sürdürülebilir Kalkınma İlkeleri çerçevesinde atıklarımızı kontrol altına almak, gelecek nesillere temiz, gelişmiş bir Türkiye ve yaşanılabilir bir dünya bırakmak için "Sıfır Atık" prensibi entegre bir yaklaşımla atıkların yönetimini sağlamaktayız.

"Sıfır Atık" ile israfın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya azaltılması, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayır toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Bu doğrultuda yürütmekte olduğumuz çevresel çalışmalar sayesinde 30.12.2020 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen "Sıfır Atık Belgesini" almış bulunmaktayız.

8.2.6. Sera Gazı Doğrulama Çalışmaları

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş., Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Uluslararası Performans Standartları doğrultusunda çevreyi koruma ve iklim değişikliği ile mücadele etmek amacıyla her yıl sera gazı takibini, azaltıcı önlemlerin planlanmasını ve raporlama çalışmalarını yürütmektedir.

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. yapılan hesaplamalar ile sera gazı emisyonlarını kontrol altında tutarak yerinde en aza indirme çalışmaları için bir temel oluşturmayı hedeflemektedir. Şirketimiz sera gazlarının izlenmesinde gösterdiği hassasiyet ve gelişmeyi takip edebilmek için emisyon ölçümlerini her yıl yenilemektedir.

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. bu çalışma ile;

- Faaliyetlerinin iklim değişikliğine olan etkisinin değerlendirilmesi,
- Sera gazı emisyonlarının ISO 14064-1 Standardına uygun olarak raporlanması,
- Kurum oluşturulan "Sera Gazı İzleme Prosedürlerine" göre emisyonların yönetimine katkıda bulunulması,
- Çalışanların iklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konularında bilinçlenmesi amacıyla yapılmaktadır.

8.3. Sosyal Yönetim / Halkla İlişkiler

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme
SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı



Acacia Maden İşletmeleri iş hedeflerinin dışında faaliyette bulunduğu yörenin toplumsal sorunları ile ilgilenecek bölge insanının ekonomik yönden gelişmesinin yanı sıra sosyal yönden de desteklenmesi için etkin projeler geliştirilmektedir.

8.3.1. Halkla İlişkiler Politikası

Faaliyet gösterilen alanlarda; çevresel, sosyal ve ekonomik etkileşimlerin olumlu değer yaratması Acacia Maden'in önceliğidir. "Duyarlı, Sorumlu Madencilik" anlayışına uygun olarak tüm iş süreçlerinin tutarlı, adil, şeffaf ve katılımcı şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla;

- Paydaşlarımızla şeffaf ve sürekli iletişim kurmak,
- Doğal-kültürel-sosyal çevreyi ve değerleri korumak,
- Yerel sürdürülebilir gelişim fırsatları oluşturmak ve desteklemek,
- Yaşam kalitesi ve üzerinde kalıcı değer yaratmak,
- Paydaşlarımız ile güven üzerine kurulu ilişkiler kurmak ve doğru bilgi vermek,

- Yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini desteklemek ve arttırmak,
- Çevresel, kültürel ve sosyal değerlerin korunmasını sağlamak,
- Yerel halk için yeni çalışma alanları yaratmak,
- Bölgedeki yaşam kalitesinin artırılmasını ve sosyal hayatın iyileştirilmesini desteklemek,
- Madencilik faaliyetleri sırasında güvenli bir sosyal ortam sağlamak,
- Sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerini planlamak / yürütmek (özellikle eğitim, gelişim, altyapı alanlarında)
- Çalışanlara ve yerel halka saygı duymak ve haklarını korumak,
- Proje etki alanındaki yerleşim yerlerinde çevresel, ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamak öncelikli hedefler olarak uygulanmaktadır.

8.3.2. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Acacia Maden İşletmeleri kuruluşundan bugüne kadar hazırladığı 'Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası'nı hayata geçirmiştir. Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışı ile Acacia faaliyetlerinin bulunduğu bölgede etkin bir şekilde uygulamaya gayret ettiği sosyal yönetim planlarını, politikaları ve programları şeffaflık ilkesi ile paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır.

Ekonomik ve sosyal kalkınmaya azami katkısı sağlayacak yaklaşımı benimseyerek, Gökirmak Bakır Madeninin bulunduğu bölgede yaşayan paydaşlarımıza gerekli sosyal desteği sağlamaya özen göstermekteyiz.

Temel ilkeler;

- Bölgesel eğitimin güçlendirilmesi,
- Sağlık sisteminin geliştirilmesi,
- Yöredeki alt ve üst yapı çalışmalarının desteklenmesi,
- Sivil toplum kuruluşlarının desteklenmesi,
- Sportif ve kültürel faaliyetlerin geliştirilmesi,
- Geçim Yollarının Yapılandırılması,
- Mevcut mera alanlarının iyileştirilmesi, yeni mera alanlarının geliştirilmesi ve bölgeye kazandırılması,
- Verimli tarım ve hayvancılığın desteklenmesi,
- Su kaynaklarının korunması ve iyileştirilmesi,
- Toplum sağlığı ve güvenliğinin sağlanması,
- İstihdam Projelerinin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi,
- Yerel halkın yenilikçi girişimler konusunda desteklenmesidir.

8.4. Sosyal Sorumluluk Projeleri

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

SKA 12. Sorumlu üretim ve tüketim

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam



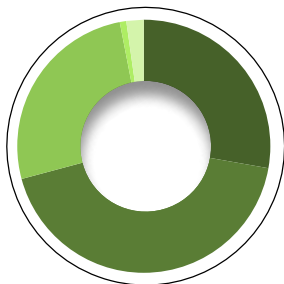
8.4.1. Toplumsal Kalkınma Planı – Sosyal Yardımlar

2020 yılında Toplumsal Kalkınma Planı kapsamında yürütülen faaliyetlerin kapsam ve uygulama yöntemlerini belirlemek üzere bir dizi prosedür oluşturulmuştur.

Bu doğrultuda oluşturulan prosedürler:

- Talep Yönetimi- Bağış ve Yardım Politikası
- Burs Prosedürü
- Acacia Toplumsal Gelişim Programı Prosedürü

2020 yılında Sosyal Sorumluluk Projeleri ve yardımlar devam etmiş olup, yapılan sosyal yardımların ana kalemleri aşağıda sınıflandırılmıştır.



Sosyal Yardımlar

Sponsorluk	%28
Geçim Yollarını Yapılandırma Planı	%43
Bağış	%26
Şikayet Yönetimi	%1
Eğitim	%2

8.4.2. Geçim Yolu Yapılandırma – Tarım ve Hayvancılık Destek Projeleri

Dereköy Tarımsal Sulama Suyu Projesi

Dereköy Sulama Projesi kapsamında 1.450 metrelik sulama suyu boru hattı döşenmesi ve sulama motorunun montajının sağlanması ile 1. faz çalışmaları tamamlanmıştır. Ana hatta tarımsal sulama suyu verilmiştir. Doğru tarım uygulamalarının yapılabilmesi ve spreyleme sulama sistemlerine hizmet edebilmesi adına projenin 2. faz çalışmaları için kapsam belirlenmiş olup detay mühendislik çalışması yapılarak 2021 yılı ilk çeyreğinde sulama projesinin tamamlanması hedeflenmektedir.

Yapılacak çalışmalar ile toplamda 147 parsel, 360.000 m² (360 dekar) tarım arazisinin ana hattına sulama suyu temini gerçekleştirilmiş olacak ve doğru tarım uygulamaları hayata geçirilmiş olacak; su kullanımında da tasarruf sağlanacaktır.

Kanal Projesi

Proje kapsamında, mevcut sulama kanalının onarımı sağlanmış, toprak kanal olan bölgeler beton kanala çevrilmiş ve sulama hattında belirlenen noktalara tamamen yeni beton kanal inşa edilerek 2.450 metrelik sulama suyu kanalı projesi tamamlanmıştır. Bu proje ile 212 parselden oluşan 450.000 m² tarım arazisinin tamamen sulanabilir hale gelmesi sağlanmıştır.

Yılanlı Sulama Kanalı Projesi

Proje kapsamında 1.100 m beton sulama suyu kanalı inşaatı Aralık ayı içerisinde başlamış olup inşaat çalışması halen daha devam etmektedir. 2021 yılı Ocak ayında projenin tamamlanması hedeflenmektedir.

Projenin tamamlanması ile birlikte toplam 141 parsel olan yaklaşık 310.000 m² (310 dekar) tarım arazisi bu kanaldan gelecek olan sulama suyunu tarımsal faaliyetlerinde kullanılabilecektir. Eskiden var olan toprak kanal yerine beton sulama kanalına sahip olarak su kayıplarını engellemiş olacaklardır.

Bağdere Arazi İyileştirmesi

Hanönü İlçesi Bağdere mevkiinde bulunan toplamda 15.830 m² tarım arazisinin iyileştirme/rehabilitasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Yapılan çalışmalar ile verimsiz tarım arazileri verimli hale getirilmiştir.

Yılanlı Bölgesi - Gübre Desteği

Hanönü İlçesi Yılanlı-Karayaprak Mahallesi'nde bulunan tarım arazileri için arazi sahiplerinin/ kullanıcılarının geçimlerine destek olmak amacıyla toplamda 1.000 kg gübre desteği sağlanmıştır.

Dereköy Alternatif Mera Arazisi Oluşturma ve İyileştirme Projesi:

Orman İşletme Müdürlüğü ile karşılıklı olarak imzalanan protokol çerçevesinde yeni mera alanı düzenlemesi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda;

- 20.000 m² verimsiz kayalık arazi Ziraat Uzmanı tarafından tavsiye edildiği şekilde nebatî toprak serilerek gübreleme ve tohumlama işlemi gerçekleştirilmiştir.
- Temin edilen yeni mera alanına bitişik olan ortama 2.500 m² orman arazisine 750 adet meyve fidanın

dikilmesi 2021 yılı Ocak ayında tamamlanacaktır.

- Dereköy'e daha önce başışı gerçekleştirilen 22.000 m² mera alanının verimini artırmak üzere gübreleme ve tohumlama işlemi gerçekleştirilmiştir.
- Yapılan çalışmalar ile birlikte ortalama 45.000 m² otlakiye Dereköy'de geçimini hayvancılık ile sağlayan hane halklarının kullanımına sunulmuş olacaktır.

Ağaçlandırma Projeleri – Biyoçeşitliliği Koruma Projeleri

Orman İşletme Müdürlüğü ile yapılan iş birliği protokolleri kapsamında, ADT-1 ve Tesis Ekonomik Olmayan Kaya Depolama bölgelerinin rehabilitasyon, bitkilendirme ve ağaçlandırma çalışmaları tamamlanmıştır. Bu kapsamda madencilik faaliyetleri sırasında kullanılan ve terk edilen alanlara toplamda 6.000 adet fıstık ağacı fidanı dikilmiştir.

- ADT-1 kazı fazlası alanı 3.500 fıstık çamı fidanı ağacı dikilmiştir.
- Tesis kazı fazlası alana 2.500 fıstık çamı fidanı ağacı dikilmiştir

Orman İşletme Müdürlüğü yetkilileri "AMI Biyoçeşitlilik Aksiyon Planı" ve bölgede bulunan endemik bitki türleri hakkında bilgilendirilmiş olup, Karayolları Bölge Müdürlüğü tarafından orman arazisinin bir kısmında yürütülen yol yapım çalışmaları içerisinde kalan endemik bitkilerin Orman Bölge Müdürlüğü'nce koruma altına alınması sağlanmıştır.

Altyapı - Geymene Yolunun Asfaltlama Projesi

Hanönü İlçesi Vakıfgeymene Mahallesi Geymene Kümeevleri yolunun 1.100 metrelik bölümü Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. tarafından yapılmıştır. Yapılan bu yol ile bölge halkının kullanması amacıyla kaliteli ve yeni bir yol temini gerçekleştirilmiştir.

8.5. Meslek Edindirme ve İstihdam Projeleri

SKA 1. Yoksulluğa son

SKA 2. Açlığa son

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği



8.5.1. Yerel İstihdam

Yerel istihdam politikası kapsamında Halk Eğitim Merkezi işbirliği ile gerekli eğitimlerin verilerek istihdam sağlamaya yönelik çalışmalar yapılmıştır ve bu eğitimler neticesinde birçok katılımcı iş imkânı bulmuştur.

Çalışanlarımızın %47'si proje etki alanındaki yerleşim yerlerinden istihdam edilmiş olup toplam çalışan sayımızın %7'si kadınlardan oluşmaktadır.

2020 Kasım ayı Sosyal İlerleme Raporu - AMI çalışan sayısı;



Toplam Çalışan

670



Toplam Yerel Çalışan

320



Toplam Kadın Çalışan

46

8.5.2. Meslek Edindirme-Toplumsal Kalkınma Eğitim Programı

Projenin Etkilenen Yerleşim Yerlerinde istihdama katılımı desteklemek ve kişilerin iş piyasasında rekabet gücünü artırmak amacıyla düzenlenen Acacia Toplumsal Gelişim Programı kapsamında Cevher Hazırlama Tesis Operatörlüğü Eğitimi sınav ve mülakat süreci gerçekleştirilmiş ve 8 adayın eğitime başlaması sağlanmıştır. Eğitim kapsamında adayların uzman saha personeli eşliğinde cevher hazırlamaya yönelik teorik ve pratik bilgi edinmesi sağlanarak mesleki gelişimlerine katkı sunulmaktadır. Toplumsal kalkınma eğitim programının farklı departmanlar nezdinde de başlatılması planlanmaktadır.

8.6. Eğitime Destek Projeleri

SKA 4. Nitelikli eğitim



8.6.1. Hanönü Çok Programlı Lisesi - Maden Teknolojileri Bölümü

Milli Eğitim Bakanlığı nezdinde İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile Acacia Maden arasında imzalanan işbirliği protokolü doğrultusunda Kastamonu İli Hanönü İlçesi'nde bulunan Çok Programlı Anadolu Lisesi'nde açılan "Maden Teknolojileri" bölümünde 2019-2020 öğrenim yılında toplamda 23 öğrenci eğitim almaktadır.

Acacia Maden İşletmeleri personeli tarafından öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sunmak amacıyla seminer programları planlanmış olup, yüz yüze eğitime geçilmesi ile birlikte program başlatılacaktır.

8.6.2. Toplumsal Kalkınma - Yerel Ekonomiye Destek Projeleri

Acacia Maden İşletmeleri ülke ekonomisine sağladığı katkının yanı sıra projenin bulunduğu bölge ekonomisine katkı sağlamak ve toplumsal kalkınmayı arttırmak üzere "Yerel Satınalma" politikası geliştirmiş ve yöre halkına çeşitli iş imkânları sağlamak üzere bir dizi proje geliştirmiştir.

Bu minvalde;

- Acacia Maden İşletmeleri, 2016 yılında kurulan Kadın Girişimciler Derneği'nin kurulmasına vesile olmuş ve her yıl olduğu gibi 2020 yılında da dernek faaliyetlerine sponsorluğunu sürdürmüştür. Dernek faaliyetleri sayesinde evlerinde kendi imkanları ile yaptıkları ürünleri satan kadınların ev ekonomisine katkı sağlamasına imkan verilmiştir.
- Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İlçe'de bulunan yemek firmalarının oluşturmuş olduğu konsorsiyum ile birlikte catering hizmetini bölgeden temin ederken, kurulan konsorsiyum ile bölgede istihdam potansiyelini arttırmıştır.
- Acacia Maden İşletmeleri öncülüğünde Samsun Limanı'na konsantre naklinin sağlanması için Hanönü Nakliyeciler Kooperatifi hayata geçirilmiş olup toplam 12 kamyon ve 26 personeli ile hem bölge ekonomisine hem de yerel istihdama katkı sağlanmıştır.

8.7. Spora Destek Projeleri

Hanönü Spor Kulübü ve Kastamonu Spor Kulübü'ne sponsorluk desteği sağlanmıştır.

SKA 3. Sağlık ve kaliteli yaşam



8.8. İnsan Kaynakları Yönetimi

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. uluslararası standartlarda hazırlanmış olan bir dizi plan ve prosedüre sahiptir. İnsan Kaynakları işe alımlarda fırsat eşitliği ilkesi ile faaliyetini yürütmektedir.

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İnsan Kaynakları Politikası

- Temel değer insan olduğu bilinciyle, insana değer katarak çalışmak,
- Katma değer yaratan mutlu ve bağlı insan kaynağı oluşturmak,
- İçten, dürüst ilişkiler paralelinde şeffaf iletişimi desteklemek,
- Yenilikçi, çözüm üreten çalışanlarımızı desteklemek,
- Hızlı, sonuç odaklı ve esnek yaklaşımımızla fark yaratmak,
- Hedeflerimize ulaşmak ve sürdürülebilir çalışma ortamı yaratmak için kendini sürekli geliştiren çalışanları teşvik etmek,
- Çevreye duyarlı yaklaşım ile çevreyi ve doğal kaynakları korumak ve bu bilinci tüm çalışanlar arasında yaymak.

8.8.1. Cinsiyet Eşitliği

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. cinsiyet eşitliği konusunda yönetim politikasına sahip olup; geleneksel madencilik anlayışından uzaklaşarak kadınların tesis operatörlüğü ve mühendislik gibi alanlarda firmamıza ve sektöre katılmasını aktif olarak teşvik etmektedir. Belirlenen politikalar ve yürütülen çalışmalar doğrultusunda firmamızda iki yıl içerisinde kadınların işgücüne katılımını % 12'den % 16'ya çıkarttık.

8.8.2. Mesleki Belgelendirme

Çalışanların mesleklerini ulusal ve uluslararası düzeyde belgeleyebilmelerine olanak sağlayarak Mesleki Yeterlilik belgelerini almalarını sağlamaktayız.

8.8.3. Kaynak İsrafının Engellenmesi

İzin, fazla mesai, bordro gibi personel süreçlerini dijital ortama aktarma ve dijital ortamda yürütme projemiz mevcut olup böylece zaman ve kağıt israfını engellemeyi hedeflemiş bulunmaktayız.

8.9. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



Acacia Maden İşletmeleri yürütmekte olduğu tüm çalışmalarda çalışanlarının, yüklenicilerinin, ziyaretçilerinin kişisel sağlık ve güvenliğini azami derecede önemsemektedir. Olası kaza ve risklerden korunmaya yönelik olarak etkili bir İş Sağlığı ve Güvenliği sistemini benimseyerek olası kazaların önlenebileceğine inanmaktadır.

Acacia Maden' in İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki esas amacı kazaları "Sıfır Zarar" hedefi doğrultusunda en aza indirmektir. Bu nedenle iştirak içerisinde tüm seviyelerde aktif bir katılım sağlanarak bu amaca ulaşılması hedeflenmektedir.

Bilinçli çalışan – bilinçli işveren olarak ilgili faaliyetlerinde kaza risklerini azaltmak için düzenli olarak sistematik ve etkin personel eğitimi, mesleğe ve tekniğe uygun güvenli iş uygulamaları, aktif ve güvenilir proje ve kişisel korunma ekipmanları, mevzuat ve standartlara uygun işletme ve bakım yönergeleri ve güvenlik kılavuzlarını çalışan ve yüklenicilerine sağlamaktadır.

İlgili personel ve yüklenicileri gerekli sağlık ve güvenlik standartlarına ve mevcut yasal mevzuata uymaktan, sağlık ve güvenlik planlarının eksiksiz şekilde hayata geçirilmesinden, çalışma alanlarının kontrol ve denetiminden, kaza ve olay incelemeleri esasında yönetimle işbirliği yapmaktan sorumludur.

İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Politikası

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. faaliyetlerinin tüm boyutlarını güvenli bir sorumlulukla yürütme kararlılığında bir maden işletmesi olup, çalışanlarının ve içinde faaliyet gösterdiği toplulukların sağlık ve refahını gözetir.

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. olarak faaliyetlerimizi yürütürken:

- Çalışanlarımıza, alt işverenlerimize ve tüm ziyaretçilerimize daimi olarak sağlıklı ve güvenli bir işyeri,
- Çalışanlarımızın ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlığını, güvenliğini ve huzurunu koruma konusundaki sorumluluklarımızın yerine getirilmesini,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata ve yönetimde belirlenen işletme standartlarına uyulmasını,
- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile ilgili sürekli gelişmelerin uygulanmasını ve uygun işletme standartlarının korunması için gerekli politikalarının gözden geçirilmesini,
- İş sağlığı ve güvenliği risklerinin, her seviyede değerlendirildiği ve yönetildiği bir kültürün desteklenmesini,
- Çalışanlarının sorumluluk duygusu ve işbirliği içerisinde hareket ettiği sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarını oluşturmak için gerekli tüm ekipman ve sistemlerin teminini ve çalışanların eğitilmesini,
- Acil durumlar için, etkili hazırlık ve müdahale sistemlerinin geliştirilmesini ve uygulanmasını,
- İşletmemizde duyarlı, sorumlu ve saygılı çalışmaların sürekliliğini, sağlamaktadır.

2020 yılında aşağıdaki Eğitim Sunumları hazırlanmış, 2021 yılı Ocak ayı itibariyle tüm Acacia Maden İşletmeleri çalışanlarına eğitimler vermeye başlanmıştır.

- Acacia İSGÇ İşe Başlama Eğitimi
- Yüksekte Çalışma Eğitimi
- Tehlike İletişimi ve Kaza Bildirimi
- Acil Durum Protokolleri
- Kimyasal Kaynaklı Risk Faktörleri
- Fiziksel Kaynaklı Risk Faktörleri
- Tehlike Değerlendirmesi ve Risk Analizi
- Kaldırma İşleri Eğitimi
- Kapalı Alanlarda Çalışmalar
- Çevre Güvenliği ve Atık Yönetimi
- Elle Taşıma ve Kaldırma Eğitimi
- Sağlık ve Güvenlik İşaretleri
- Ekranlı Araçlar
- İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatı (Genel Konular)
- İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatı (Sağlık Konular)

2020'de toplam 25 adet İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili, çalışanların farkındalıklarını arttırmaya yönelik Güvenlik Bülteni /Alınan Dersler/ İSGÇ Alarmı yayınlanmıştır.

Yayınlanan dokümanların başlıkları aşağıdaki gibidir:

- Enerji İzolasyonu Kilitleme Etiketleme
- Malzeme Düşmesi
- Güvensiz Hareketler, Eller Cepte Olması
- Covid-19 Bilgilendirme Notu
- Malzeme Kaldırma Çalışmalarında Güvenlik
- Karlı Hava Koşullarında Sürüş Güvenliği
- Enerji İzolasyonu Kilitleme Etiketleme-2
- Trafik Kazası ve Emniyet Kemeri
- Olayların Bildirilmesi ve İletişim Önemi
- Bir Çakmak Ne kadar Tehlikeli Olabilir?
- Kaçış Yolları ve Yangın Ekipmanları-1
- Maskenin Yüze Tam Oturmasının Önemi
- Parmak Sıkışması
- Ateş Hattı- Ekipman ve Malzeme Devrilmesi
- Maske Kullanımı Hakkında-2
- El Merdivenlerinde Güvenli Çalışma
- İzolasyon Hiyerarşisi
- El Aletlerinde İş Güvenliği
- Muhafaza Açıklığı
- Covid-19 Tedbirleri
- Alınan Dersler-02.09.2020 tarihli Kayıp Zamanlı Kaza
- İSGÇ Alarmı-Basınçlı Gaz Tüplerine İlişkin Tehlikeli Durumlar
- İSGÇ Tehlike Alarmı-19.11.2020 tarihli Ramak Kala Olay

- 2020'de Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. çalışanlarına 2915 adam*saat mevzuat, spesifik ve İş Başı Konuşmaları/İSG Bültenleri vb. eğitimler verilmiştir.
- 2020'de Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. tarafından alt yüklenici firma çalışanlarına 1828 adam*saat eğitim verilmiştir.
- 2020'de alt yüklenici firmalar, kendi çalışanlarına 6978,5 adam/saat eğitim vermişlerdir.
- 2020'de Acacia Sağlık Birimimiz tarafından 231 işe giriş muayenesi, 176 periyodik muayenesi yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Dijital Dönüşüm

2020 yılı içerisinde, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında yapmış olduğumuz çalışmalara ek olarak, dijital çağın gerekliliklerini aktif bir İSG süreci ileletmek amacıyla Acacia İSG Portalı hizmete sunulmuştur.

Devreye giren bu uygulama ile tüm çalışanlar ister cep telefonları üzerinden ister bilgisayar üzerinden tehlikeli durum bildirimleri yapabiliyor, denetim gerçekleştiriyor, iş izinlerini alabiliyorlar.

8.10. Toplum Sağlığı ve Güvenliği

SKA 8. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme



Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. bünyesinde ve yüklenicilerinde çalışan personellerin yanı sıra bölgede yaşayan toplumu ve Acacia paydaşlarının da güvenliğine ve sağlığına önem vermektedir. Bu doğrultuda

Proje çalışmaları sırasında oluşabilecek riskleri ortadan kaldırmak veya minimize etmek için birçok faaliyet yürütmektedir.

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. olarak Covid 19 salgınının Dünya'da ve ülkemizde başladığı günden beri gerek İş Sağlığı ve Güvenliği gerekse Toplum Sağlığı ve Güvenliği'ni sağlamak adına gerekli tüm önlemleri alarak bulaş riskini minimize edip pandemiye yönetmek üzere birçok çalışma yürütülmüştür.

Coronavirüs'e karşı titizlikle yürütülen bu çalışmalar Türk Standartları Enstitüsü standartları ile tamamen uyumlu hale getirilmiştir.

2021 yılı ocak ayı itibarıyla Türk Standartları Enstitüsü (TSE) uzmanları tarafından gerçekleştirilen saha denetimi sonucunda şirketimiz "TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazanmıştır.

- Bu çalışmalardan en önemlisi özellikle maden işçilerinin konaklama yerlerinin yeniden tasarlanarak; Corona Virüs ile ilgili Türk Standartları Enstitüsü standardıyla uyumlu hale getirilmesidir.
- Tüm sahalarda musluk bataryaları ile sabunluklarımız temassız ve sensörlü bataryalar ile; elektrik düğmeleri de fotosel ile değiştirilerek su ve enerji tasarrufu sağlanarak kaynak israfının önüne geçilmiştir.
- Sağlık Bakanlığı tarafından PCR testleri yapabilir izni olan bir laboratuvar ile anlaşma yapılmıştır. İş yeri hekimimiz kontrolünde görevli laborant tarafından çalışanlara belirli aralıklar ile ve gerektiğinde ACACIA-1004-00-INS-0043-01 doküman numaralı "Pandemi Dönemi Ziyaretçi Kabul Prosedürü"ne uyularak antikor ve PCR testi yapılmaktadır.
- İşletmemizde 2020 yılı içerisinde 1.448 adet antikor testi, 3.579 adet PCR testi yapılmıştır.
- Servis araçlarında dezenfektan uygulaması yapılmaktadır.
- Ortak kullanım alanlarında Ultraviyole Hava Sterilizasyon Cihazlarının montajı yapılmıştır.
- Kapıların temassız olarak açılabilmesi için kol aparatı montajı yapılmıştır.
- Yemekhanede bulunan masaların ortasına Covid 19 bilgilendirmelerinin, uyarı ikazların bulunduğu seperatör konulmuştur. Yapılan iyileştirme çalışması ile önlemlerin seviyesi artırılmış, bulaş riski düşürülmüştür.
- Ortak kullanım alanlarında temas azaltılmıştır. Mevcut musluk ve sabunlukların, sensörlü musluklar ve sabunluklar ile değişimi yapılmıştır.
- Mescid içerisine tek kullanımlık seccadeler konulmuştur.
- İşletme içerisinde yeteri kadar bölgeye sensörlü el dezenfektan stantları konulmuştur.
- Açık ocak maden sahamızda her gün tüm araç ve iş makinaları ULV cihazı ile dezenfektan uygulaması yapılmaktadır.

8.11. Teknik Çalışmalar

Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. ofislerde ve çalışma alanlarda enerji ve su tüketimini azaltmaya yönelik bir dizi çalışma ve proje yürütmektedir

SKA 9. Sanayi, yenilikçilik ve altyapı



8.11.1. Yürütülen Teknik Çalışmalar

Alternatif Flokülant Kimyasalı Kullanımı İle Kapasite Artışı

Üretim akım şemasının en sonunda yer alan susuzlandırma tikinerlerinde yapılan çöktürme işleminde sorunlar yaşanmaktaydı. Bu da üretim kapasitesinde bir darboğaz yaratmaktaydı. Çöktürme işleminde kullanılan flokülant kimyasalı için farklı tipteki alternatif flokülant denemeleri yapılmıştır. Öncelikle laboratuvarda yapılan çalışmalarda en iyi performansı sağlayan flokülant tipiyle saha ölçekli testler yapılmıştır. Bu testler sonucunda yeni flokülant tipinin çöktürme performansına olumlu katkı sağladığı tespit edilmiştir. Bu değişiklik sonrasında üretimin bu bölgesinde yaşanan darboğaz ortadan kalkmış ve tesisin üretim kapasitesinde %25'lik bir artış sağlanmıştır. Bu da tesisin enerji verimliliğine %20 katkı anlamına gelmektedir.

Değirmen Mıcırının Geri Kazanımı

Üretim tesisinde öğütme işleminin yapıldığı bilyalı değirmende öğütülmeden sistemi terkeden mıcırlar bulunmaktadır. Öğütülmeden sistemden çıkan mıcırlar uzunca bir süredir kırıcı stok sahasında istiflenmekteydi. Çevresel mevzuatlarca bertarafı kısıtlı olan bu mıcırlar, stok sahasında büyük bir hacim kaplamakta ve stok sahasında bir dar boğaz oluşturmaktaydı. Hacettepe Üniversitesi ile yapılan iş birliği çalışmalarında elde edilen çıktılar, bu mıcırların öğütme ünitesinde belirli koşullar sağlanması halinde işlenebileceğine işaret etmiştir. Buna göre, toplamda % 1,18 Cu içeriğine sahip 3.468 ton mıcır işlenerek toplamda 28,6 ton Cu metali elde edilmiştir. İlerleyen dönemlerde biriken değirmen atığı mıcırının belirlenen günlerde özel kampanyalarla işlenmesi planlanmaktadır. Böylelikle tesisin yıllık Cu metal üretimine ortalama binde 3'lük bir katkı sağlanmaktadır.

Öğütücü Bilya Tipi Değişimi

Flotasyon veriminin artırılması için Hacettepe Üniversitesi ile birlikte bir takım araştırmalar yürütülmüştür. Bu araştırmalar sonucunda, bilyalı değirmende kullanılan çelik bilyaların aşınmasıyla sisteme dahil olan Fe iyonlarının flotasyon randımanına olumsuz yönde etki ettiği tespit edilmiştir. Bu iyon salınımının randıman üzerinde yaptığı olumsuz etkinin önlenmesi için bilyalı değirmende kullanılan öğütücü bilya tipinin krom bilya olması gerektiği tespit edilmiştir. Krom bilyaların flotasyon verimine katkısının yanında aşınma değerleri de dövme çelik bilyalardan daha iyi olduğu ayrıca yapılan test çalışmalarıyla teyitlenmiştir. Bu çalışmalara göre bilyalı değirmende kullanılan öğütücü bilya tipinin değiştirilmesine karar verilmiştir. Bu değişim sonrasında öğütücü bilya tüketim maliyetinin %4,5 azalacağı öngörülmektedir.

Proflote Teknolojisi

Flotasyon devresinde özellikle ince tane boylarında kaçakların çok olması tesis randımanı üzerinde olumsuz bir etki yaratmaktadır. Bu etkinin en aza indirilebilmesi için Proflote teknolojisi dünyada örnekleri olan bir çözüm yöntemidir. Bu teknoloji, flotasyon devresinde bir mıknatıs yardımıyla oluşturulan manyetik alan etkisiyle ince tanelerin birbirleriyle etkileşime girerek flotasyon performansına uygun daha iri taneler gibi davranmalarını sağlamaktadır. Bu teknolojinin sahada uygulanabilirliğini anlamak için laboratuvar ölçekli testler yapılmıştır. Bu testler ve analizler sonucunda bu teknolojinin tesis verimine en az %0,5 puanlık bir olumlu katkı yapabileceği öngörülerek 2021 yılı için saha ölçekli deneme planı yapılmıştır.

Alternatif Flotasyon Kimyasalı Denemeleri

Cevher hazırlama tesisinde asıl zenginleştirmenin sağlandığı flotasyon devresinde kullanılan kimyasalların randımana etkisi çok büyük önem arz etmektedir. Tesiste işlenen cevherin mineralojisine bağlı olarak tesiste kullanılan kimyasalların özellikleri değişkenlik gösterebilmektedir. Bu nedenle laboratuvar ve saha ölçekli alternatif kimyasal denemeleri yapılmaktadır. Bu denemeler sonrasında kimyasal dozajlama miktarlarından kimyasal tipinin değişimine kadar bir çok noktada optimizasyon işlemleri yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonrasında kimyasal tüketimlerinde %10'luk bir tasarruf sağlanmıştır.

Flotasyon Temizleme Devresinde Geri Dönüş Yüklerinin Azaltılması

Flotasyon temizleme devresinde geri dönüş yüklerinin yüksek olması sebebiyle temizleme devresi randımanlarında kayıplar yaşanmaktaydı. Bu kayıplar tesisin nihai randımanının düşmesine sebep olmaktaydı. Bu bölgede yapılan borulama revizyonu işlemleriyle geri dönüş yükleri azaltılarak temizleme devresinin randımanının artırılması sağlanmıştır. Bu da tesisin nihai randımanına %0,5 puanlık olumlu yönde katkı sağlamıştır.

Atık Depolama Tesisinin Ömrünün Uzatılması

Cevher hazırlama tesisi atığının depolandığı ADT'nin ömrü üretimin sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir. Bunun için ADT'nin kapasitesi çok yakından takip edilmektedir. ADT'nin ömrünün uzamasına katkı sağlayacak alternatif çözümler üzerinde çalışılmaktadır. Bu kapsamda, cevher hazırlama tesisinde kullanılan taze su tüketiminin azaltılması çok önemlidir. Bunun için tesiste yapılan düzenlemelerle tesiste taze su kullanım noktaları azaltılarak ADT'den geri döndürülen su kullanılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda tesiste taze su kullanımı %60 oranında azaltılmıştır. ADT'den geri döndürülen suyun kapasitesinin borularda oluşacak kavlak sebebiyle azalmaması için kavlak önleyici antiskalant kimyasalı denemesi yapılmaktadır. Geri dönüş suyu kullanımının maksimum düzeyde olabilmesi ve taze su kullanımının tamamen bitirilmesi için ADT'den geri dönüş suyunu arıtacak bir su arıtma tesisi yapılmasına karar verilmiştir. Bunun için ön testler ve analizler yapılmıştır ve tesis 2021 yılında devreye alınacaktır. 2021 yılında bir su arıtma tesisi inşa edildiğinde tamamen tamamlanacak ve bu, yeraltı suyu kullanımı %95'inin geri dönüştürülmesinin sağlanması hedeflenmektedir.

8.11.2. Teknik Verimliliği Arttırmak Adına Yürütülen Nitelikli Eğitimler**Hacettepe Üniversitesi Teknik Eğitimleri**

Tesiste çalışan beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar için Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü öğretim görevlileri tarafından teknik eğitimler düzenlenmektedir. Her ay düzenli olarak devam eden eğitimler beyaz yaka ve mavi yaka çalışanların seviyelerine göre ayrı oturumlar halinde sürdürülmektedir. Bu eğitimlerde teorik bilgilerden ziyade, çalışanların sahada doğrudan kullanabilecekleri pratik bilgiler paylaşılmaktadır. Bu eğitim beyaz yaka çalışanlar için toplam 30 adam saat, mavi yaka çalışanlar için toplam 141 adam saat sürmüştür.

6 Sigma Eğitimleri

Tesis operasyonunun iyileştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalar kapsamında tesis mühendisleri için 6 Sigma eğitimlerine başlanmıştır. Bu eğitim toplam 296 adam saatlik bir eğitimidir. 4 tesis mühendisi için tanımlanmış projeler aşağıdaki gibidir. Bu projeler tesis operasyonunun önünde engel olabilecek gündemlerin önüne geçilmesi ve hali hazırdaki performansın iyileştirilmesini hedeflemektedir.

- ADT ömrünün uzatılması
 - ADT geri dönüş suyu kalitesinin flotasyon verimine etkisinin incelenmesi
 - HIG değirmen enerji verimliliğinin artırılması
 - Flotasyon devresinde ince tane boyunda yaşanan verim kaybının azaltılması
- hedeflenmektedir.

9. IBS

IBS Sigorta ve Reasürans Brokerliği Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli sigorta ve reasürans brokerlik şirketidir.

9.1. Yeşil Ofis

SKA 11. Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

IBS, 2014 yılından bu yana Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) Green Office sertifikasına sahip tek sigorta brokeridir. 2020 yılında da WWF'in düzenlediği kampanyalara destek vermeye devam etmiştir.

WWF gözetiminde ofislerinde kullanılan elektrik, su, enerji gibi kalemlerin kullanımını azaltmak için çalışanlarına yönlendirme yapılmaktadır; bilgisayarların çıkışta kapatılması için uyarı görselleri, iklim mücadelesine destek vermek için Dünya Saati'nde ışıkların kapatılması gibi etkinliklere gerek çalışanlar gerekse de sosyal medya üzerinden çağrı.

Sosyal medya paylaşımlarında her hafta yer verilen iklim değişikliği ile bireysel olarak mücadele içeriğiyle, geri dönüşüm, su ve enerji tasarrufu, sürdürülebilir çevre için toplumsal bilinç oluşturulması hedeflenmektedir.

Yeşil ofis kuralları dahilinde ofis içinde kullanılan mobilya, döşeme gibi tüm dekorasyon üniteleri geri dönüşümü olan malzemeler ile üretildi, tuvaletler de su tüketimini azaltacak önlemler alındı, ayrıca ofiste bulunan geri dönüşüm kutuları ile kağıtları ve diğer atıkları dönüştürülmektedir.

Tüm paydaşlara yıl içinde verilecek hediye seçimlerinde, WWF in düzenlediği kampanyaları tercih ederek e-sertifika alıp ilgili kurumlara bağış yapmayı ya da özel günlerde TSEV, AÇEV gibi kurumlara bağış tercih edilmektedir.



9.2. Diğer Çevre Çalışmaları

SKA 13. İklim eylemi

SKA 14. Sudaki yaşam

SKA 15. Karasal yaşam

▪ TEMA vakfı gibi vakıflara düzenli olarak bağışta bulunularak, temizlik malzemelerini doğa dostu malzeme sağlayan TURMEPA gibi kuruluşlardan satın alınmaktadır.

▪ Kağıt ve zaman tasarrufu yaratmak için dijital IK uygulamaları devreye alındı, ayrıca çalışanların gelişimi için online eğitim platformu kullanılmaktadır.

▪ Kağıt israfını azaltmak için printerlarda kağıtları çift taraflı olarak kullanıyor, basılı doküman almamaya özen gösterilmektedir. Ayrıca kartlı sisteme geçiş yaparak daha az çıktı almaya gayret ediyor, yanlış basımların önüne geçerek enerji ve kağıt tasarrufu sağlanmaktadır.



9.3. Kadın İstihdamı Çalışmaları

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği

Çalışanların 60%'ı, yöneticilerinin de 57%'si kadın çalışanlardan oluşuyor, işe alım politikasında kadınlara pozitif ayrımcılık sağlayarak kadın istihdamına destek vermektedir.

Üst düzey yöneticileri PWN (Professional Women's Network) üyesi, kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmaları ve yükselmelerini destekleyen gönüllü bir kuruluşun üyesidir.



10.Travelex

SKA 5. Toplumsal cinsiyet eşitliği
SKA 10. Eşitsizliklerin azaltılması



2020 yılı Global konjonktür de gözönünde bulunudurularak mümkün olduğu ölçüde mevcut uygulama ve politikalar devam ettirilmiştir. Yurtiçi ve yurtdışı seyahatleri minimuma indirerek karbon emisyonu düşüşüne katkı en çok artan kalem oldu. Normal iş akışına döndüğünde süreçlerde de seyahatleri online eğitim ve toplantı uygulamaları ile ikame ederek minimum düzeyde tutma kararlılığı devam ettirilecektir.

- Her sene olduğu gibi D&I ve Wellbeing konularında politikalar ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülmüştür.
- Şirket UN bünyesinde WEP imzacısı olup, stratejik yönelimleri takip etmeye devam etmektedir.
- Hassas seyahat onay prosedürünü devam ettirmekte olup bu yıl global eğilimler çerçevesinde minimum uçuş ve araç kullanımı sağlanmıştır -evden çalışma ve online toplantı uygulamaları ön plana çıkarılmıştır, normalleşme sürecinde de bu uygulamalar devam ettirilmektedir.
- Ofis bölümlerinde İstanbul Belediyesi Sıfır Atık Projesi çerçevesinde geri dönüşüm uygulamaları devam etmektedir.
- S.5 ve S.10 maddeleri önceliğimiz olmaya devam etmektedir.

AKFEN ALTYAPI HOLDİNG

Koza Caddesi No: 22 Gaziosmanpaşa
06700 Ankara / Türkiye

Tel: +90 (312) 418 10 00
Faks: +90 (312) 441 07 82