



## Yatırımcılarla Uzun Vadeli İlişki için Etik Olmak

### Cenk Göksan /TÜYİD Yönetim Kurulu Üyesi - Sayman

Bu ayki sayımızda sizlerle kısaca 'Yatırımcılarla Uzun Vadeli İlişki'nin temellerini oluşturan bazı ilkeleri paylaşacağım. Bunu yaparken de web sitemizde [Yatırımcı İlişkileri Meslek Etik İlkeleri](#) link'inde yer alan ve 23 Mayıs 2017 tarihinde TEİD ile ortaklaşa toplantımızda açıkladığımız 'Yatırımcı İlişkileri Mesleği Etik İlkeleri ve Meslek İcrasına Yönelik Çalışma İlkeleri'nden yararlanacağım.

Bu ilkeler farkında olarak ya da olmayarak hepimizin uyduğumuz ve uymaya çalıştığımız ilkeler ve aynı zamanda yatırımcılarla uzun vadeli bir ilişkinin kurulabilmesi için olmazsa olmazlar. Nitekim bu ilkelerin birçoğu ulusal mevzuatımızda ve uluslararası düzenlemelerde de yer alıyor. Bununla birlikte uygulama açısından bilincinde olmak ve içselleştirmek önemli. Bunu yatırımcı ilişkileri geçmişte çok eskiye dayanan bir profesyonel olarak söylüyorum. Halen 30 yıldır, 20 yıldır tanıdığım ve kurumum ve beni unutmayan yatırımcım var. Beni, bizi karşılarında görmekten de çok mutlu oluyorlar. Çünkü ilk günde de aynıydık, iyi günde kötü günde de aynıydık halen de aynı olmaya devam ediyoruz. Bunun temelinde de etik olmak ve uzun vadeli ilişkiye önem vermek yatıyor. Bu arada önem verdiğim ve sürdürülebilir olan bu etik değerlerimle mevcut kurumumdaki görevimi, bayrağı

daha da ileriye taşıyacağına inandığım değerli meslektaşım Ebru Güvenir'e bırakıyorum. Kurumum ve Ebru ile birlikte yine uzun vadeli, etik ve sürdürülebilir olma ilkelerini öne çıkararak...

Hatırlamak gerekirse temelde bu ilkeler neler?

- Mevzuata ve uluslararası düzenlemelere uyma,
- Yatırımcıya eşit mesafede olma, yatırımcı ayrımı yapmaksızın her zaman tarafsızlık içerisinde davranma,
- Tüm paydaşlarını tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir ve eşit koşullarda ulaşılabilir olarak, şeffaflık ilkesini temel alarak bilgilendirme.

Özünde bunlar yatıyor. Çok uzun bir liste değil...

Bir de Mesleğin İcrasına Yönelik Meslek Çalışma İlkeleri önemli. Bunlar da etik olurken bize nasıl davranacağımızı, hangi konuları atlamamamız gerektiğini belirten ilkeler.

- Şirket adına yapılan bilgilendirmelerde yatırımcılar, pay sahipleri, analistler ve bunların farklı kurumlarıyla, kamuoyu arasında bilgi

farklılaştırması yapmazlar. Mevzuata uygun şekilde kamuya henüz açıklanmamış şirket bilgilerini; şirket dışındaki herhangi bir şahıs, kurum veya kuruluş ile paylaşmazlar.

- Kamuya açıklanmamış şirket bilgilerine dayanarak kendisine veya üçüncü taraflara menfaat sağlayacak herhangi bir girişimde bulunmaz ve işlem yapmazlar.
- Geleceğe yönelik değerlendirmelerin kamuya açıklanmasında ilgili mevzuata uyum gösterirler ve kamuyu yanıltacak bilgilendirmelerden kaçınırlar. Şirket iş sonuçlarını düzenli olarak takip ederek kamuya açıklanan beklentilerde önemli bir değişiklik olduğunda, kamuyu mevzuat gereği bilgilendirirler.
- Kamuyu ve yatırımcıyı bilgilendirmek üzere, şirket bilgilendirme ve iletişim politikalarına uygun olarak, şirketle ilgili hem olumlu, hem olumsuz bilgilerin iletişimini gerçekleştirirler.
- Tüm yatırımcı bilgilendirme araçlarında yer alan bilgileri kamuya yapılan açıklamalar

ile eş anlı olarak güncellerler.

- Mesleklerinin icrasında kullandıkları elektronik imzaların ve şifrelerin korunmasını gözetirler.
- Şirket içerisinde, halka açık bir şirket olmanın anlam ve önemi hakkındaki bilinci oluşturacak aksiyon ya da organizasyonları düzenlerler. Şirketle ilgili kamuya açıklanmamış bilginin üçüncü taraflar ile paylaşılmaması için gerekli olan bilinci oluşturmak için çalışırlar.
- Şirket üst yönetimi nezdinde gerekli farkındalığı oluşturarak, şirket içinden yatırımcı ilişkileri birimine yapılması gereken bilgi akışının zamanında ve kesintisiz olması için gerekli aksiyonları alırlar.
- Şirket adına sözcü olan hissedar ve/veya üst yönetimin, üçüncü kişilerle yaptığı iletişimde, sadece kamuya açıklanmış bilgileri, en güncel ve doğru mesajlar ile iletmeleri için her türlü desteği sağlarlar.
- Yatırımcılardan gelen geri bildirimleri şirketin yönetime ve şirketin ilgili operasyonel birimlerine iletirler.
- Şirket politikaları doğrultusunda haleflik planlamasının yapılmasına katkıda bulunurlar.
- Kendisinden sonra görev alacak ya da kendi birimindeki iş arkadaşlarının görevini en iyi şekilde yerine getirebilmesi için ilgili iş

yapış şema ve yönergelerini hazırlarlar.

Etik değerleri önde tuttuğumuz nice güzel toplantılara ve iletişimlere...