



İş Portföy İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu

Ayşe Tuğçe Akyazıcı Şahin - İş Portföy Hisse Senedi Portföy Yönetimi- Kıdemli Portföy Yöneticisi

İş Portföy İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu kadın istihdamında nitelik ve nicelik olarak belirlenen kriterleri sağlayan şirketlere yatırım yaparak, bu şirketlerin hisse senedi performansını yatırımcısına yansıtmayı hedeflemekte iken aynı zamanda, kadın istihdamına önem veren şirketlerin piyasa değerine sağlayacağı katkı ile şirketleri cinsiyet eşitliğine dayalı politikaları geliştirme ve uygulama yönünde teşvik edici bir rol de üstlenmektedir.

İş Portföy; fon toplam değerinin en az %80'ini devamlı olarak kadınların istihdam ve yönetimde söz sahibi olmalarını destekleyen, kadınlara daha çok ve eşitlikçi bir şekilde yer açan yerli şirketlerin ortaklık paylarına yatıran İş Portföy İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu'nu (Hisse Senedi Yoğun Fon) kurarak Türkiye'de bir ilki hayata geçirmiştir. Fonun karşılaştırma ölçütü %95 BIST Tüm getiri endeksi ve %5 BIST-KYD Repo olarak belirlenmiştir.

Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM) ile yapılan ortak çalışmada, kadın-erkek eşitliği politikalarını başarılı biçimde yaşama geçiren şirketler görünür kılınmıştır. İş Portföy İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu'nun birincil amacı kadın istihdamının yarattığı verimlilikten yatırımcılarının faydalanmasıdır.

Akademik çalışmalar; kadınların, çalışma hayatında daha fazla yer almasının ülkelerin büyüme oranlarını yukarıya taşıdığını, yönetim kadrosunda daha fazla kadın bulundurma'nın şirket performanslarını olumlu etkilediğini göstermektedir.

İş Portföy İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu'nun yatırım yapabileceği şirketleri belirlemek amacıyla KOÇ-KAM danışmanlığında kriterler belirlenmiş ve belirlenen kriterlere uyum yönünden halka açık şirketlerin kamuya açık faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporları ve/veya yatırımcı sunumlarında yer alan veriler kullanılmıştır. İncelenen şirketlerin yatırım havuzunda bulunabilmesi için iki ana kriteri birden sağlamaları koşulu aranmakta, 2 ana kriterden sadece birini sağlayan şirketler için ise KOÇ-KAM tarafından belirlenen sekiz temel kriterin ağırlıklandırılmasıyla hesaplanan bir eşik değerin aşılması koşulu gözetilmektedir.

Söz konusu iki ana kriter, Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın üye bulundurulması ve yönetiminde karar verici pozisyonda kadın yönetici bulundurulması olarak özetlenmektedir. Bu iki ana kriterin her ikisini de sağlayan şirketler yatırım havuzuna dâhil edilmektedir.

Bu iki kriterden birini sağlayan şirketler için KOÇ-KAM'ın sekiz temel kriterine yönelik bir araştırma yapılmaktadır. KOÇ-KAM'ın temel kriterleri;

- Kadın çalışan/toplam çalışan oranının en az Türkiye'de kadınların istihdamdaki payına eşit olması,
- Genel bir şirket politikası olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini benimsemesi
- Aile-iş yaşamı dengesi kurulması
- Eşit işe eşit ücret politikasını benimsemesi

- Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin kurumsal proje, etkinlik ve kampanyalar gerçekleştirilmesi
- İşe alım süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşımların benimsenmiş olması
- Şirket plan ve hedeflerinde toplumsal cinsiyet eşitliği öğelerine yer verilmesi
- Reklam, promosyon ve tanıtımlarda toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşımların benimsenmesi, hayata geçmesi

olarak belirtilebilmektedir.

İş Portföy, Borsa İstanbul iş birliği ile İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu'nun yatırım havuzunda belirlenen, iş hayatında kadın istihdamını önemseyen, kadının potansiyelini verimliliğe dönüştürmüş şirketlerden oluşan İş Portföy KOÇ-KAM Kadın dostu şirketler endeksini oluşturmuştur. Önümüzdeki dönemde İş Portföy İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu'nun ilgili endeksi takip eden endeks fona dönüştürülmesi planlanmaktadır.

İŞ PORTFÖY

