

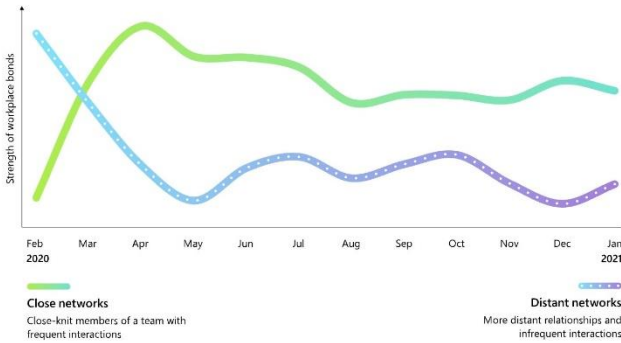


## Yeni Yayın Dönemi

Bülent Özütürk – TÜYİD Genel Sekreteri

TÜYİD’de sezon o kadar yoğun geçer ki yaz tatili döneminde sudan çıkmış balık gibi oluruz. Belki de bu şoku bir derece olsun azaltmak için Temmuz- Ağustos aylarını da yeni döneme hazırlık yaparak geçiririz. Biliriz ki bu aylarda ne kadar iyi hazırlık yaparsak sezon açılışında üye ve paydaşlarımızla yeniden bir araya gelme anı da bir o kadar coşkulu olur. Özetle yeni yayın dönemine hoş geldiniz! Her yıl olduğu gibi bu yıl da çok heyecanlıyız.

Önce tüm STKlar için ödev niteliğinde bir haberle başlamak istiyorum. Sayın Ussal Şahbaz’ın twitter hesabında rastladım. Ussal Bey Microsoft Teams kaynaklı aşağıda yer alan grafiği şu şekilde yorumlamış: *“Uzaktan çalışmada toplantılar hep "yakın çevre" ile oluyor. Uzaktan çalışma tesadüflerle yeni ilişkiler kurulmasını zorlaştıracak. En büyük zarar ilişki ağlarını geliştirmesi gereken yeni jenerasyon çalışanlara olacak”.*



Belli ki bu dönemde STKlara bu olumsuz eğilimi tersine çevirmek için önemli bir rol düşüyor. TÜYİD olarak üye ve paydaş (İş Birlikleri Çalışma Grubumuzun katkılarıyla özellikle de uluslararası) tabanımızı genişletmek için her zamankinden daha fazla çaba içine girdik).

Ortak paydaları, uluslararası yatırımcıların ülkemize çekilmesi ve şirketlerimizin sermaye piyasası araçlarının adil değerine ulaşması olan Yatırımcı İlişkileri, rekabetten ziyade mesleki dayanışmanın

yüksek olduğu bir iş kolu. Bu da üyelerimizle yakın ilişki kurmamızı kolaylaştıran avantajlı bir durum.

Sermaye piyasalarımız perspektifinde son iki yıldır uluslararası yatırımcıların oranındaki düşüşe üzülsek de farklı büyüklüklerde ve çok sayıda şirketin borsamızla tanışması ile yerli yatırımcı sayısındaki önemli artışa da memnun olduk. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de üyemiz olsun olmasın yeni halka açılan şirketlerimizin Yatırımcı İlişkileri bölümlerinde çalışan profesyonellere de elimizden gelen her türlü desteği vermeye devam edeceğiz.

Gelelim yaza. Evet tahmin edemeyeceğimiz kadar zor bir yaz oldu. Hani derler ya “umarım yaşadığınız sıkıntıyı unutturacak başka bir dertle karşılaşmazsınız” diye. Maalesef orman yangınlarının ve sel felaketlerinin, salgını bile gölgede bıraktığı günler geçirdik. Ama aşağıdaki fotoğrafta da görüldüğü gibi doğada yaşam hızla tekrar yeşeriyor.



Özellikle Sürdürülebilirlik konularındaki farkındalık tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de son birkaç yılda önemli derecede arttı. Bu çok memnuniyet

verici bir gelişme ama şunu da çok net anladık; bu güne kadar bireysel, toplumsal ya da kamu tarafında gösterdiğimiz çabalar yeterli değilmiş. O zaman artık biraz tempoyu artırma zamanı.

Bu anlamda kamu tarafında da önemli bir adım atıldı. Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ve buna istinaden Yeşil Mutabakat Eylem Planı T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlandı.

<https://ticaret.gov.tr/data/6of1200013b876eb28421b23/MUTABAKAT%20YE%C5%9E%C4%B0L.pdf>



Çalışmayı okudum ve etraflıca inceledim. Planlama boyutunda büyük emek verilmiş. Şimdi sıra bilgi, beceri ve sorumluluk alanlarımız kapsamında bunun hayata geçirilmesinde.

Sürdürülebilirlik stratejistlerinin önemli bir tavsiyesi var. Şirketlerde üst düzeyde bu anlayışı benimsemek kadar bu konuda sahada çalışacak elemanları da istihdam etmek de önemli. Yani bu konu üzerinde her şeyde mutabıksanız artık işe koyulalım diyorlar. Sürdürülebilirlik konuları şüphesiz çevre ile sınırlı değil ama bu alanda çalışan çevre mühendisleri

“Üniversitede hocalarımız çevre mühendisliği geleceğin mesleği derlerdi ama o gelecek bir türlü gelmezdi. Sürdürülebilirlik sayesinde artık nihayet geldi.” diyorlar. O zaman dans!

Bomba gibi bir Eylül ayı programı ile başlayacak yeni çalışma döneminin herkese katkı sunacak verimli bir yıl olmasını diliyorum.