



2020

Ev Ödevlerimiz

Bülent Özütürk - TÜYİD Genel Sekreteri

Yatırımcı ilişkileri camiasının TÜYİD'den beklentilerini anlamak amacıyla bu yıl kapsamlı ve doldurulması zaman isteyen uzun bir anket yerine sadece on soruluk bir "Beklenti Anketi" hazırladık. Elektronik olarak değil basılı olarak dağıttık ve Zirve katılımcılarımızdan doldurmalarını rica ettik. Mensubu olduğum biz X kuşağı için e-kitap ne kadar tadı tuzu olmayan bir şeyse elektronik anketleri değerlendirmek de aynı şekilde biraz ruhsuz kalıyor. Şöyle ki; kağıtların özenle toplaması, kimler hangi soruları cevapladı, yazısı güzel olanlar ve tabii yazısı okunamayanlar, dil bilgisi kuralına uyanlar, kağıda resimler motifler çizenler, ok işareti ile devamı arka sayfada diyenler... İnanılmaz bir nostalji oldu benim için. Tabii tüm cevapları tek tuşla oluşturan ve sonuçları grafiklerle gösteren kolaylıklar yok bu yöntemde. Biraz daha meşakkatli bir yolculuk verileri derlemek. Ama her bir kağıda her soru için yeniden dokunmak, bunu on kez tekrarlamak da ayrı bir haz. İletişimden ilişkiye geçmek için de önemli bir fırsat.

Yazının edebi bölümü bitti. Anketimize cevap veren katılımcılarımıza bir kez daha teşekkür ederek şimdi sonuçları açıklıyorum. Anket sonuçlarına göre Dernek olarak %7 oranında gelişmeye açık çıktık. (Küçük harflerle ifade edecek olursak memnuniyet verici bir şekilde memnuniyet oranımız %93 çıktı, ama anketlerin bu bölümü ile hiç ilgilenmedik biz bugüne kadar. Şimdi esas konuya geri dönelim).

Bu sonuçları elde ettiğimiz 12 Aralık'tan başlayarak şu soruya kafa yormaya başladık, "gelişmeye açık alanlarımız neler?" Anketin geri kalan cevaplarında da hep bu %7'lik eksikliğimizi nasıl kapatabiliriz sorusunun cevabının ipuçlarını bulmaya çalıştık.

Taleplerde başlıca üç konu öne çıktı.

İlki eğitim konularına ilişkin talepler.

İkincisi çalışma gruplarına katılım.

Son olarak da Tüyid'in yatırımcılarla şirketler arasında köprü olabilmesi.

Gelişmeye açık alanlarımızın neler olduğuna ilkinden başlayalım. Eğitim taleplerinde mevzuat eğitimlerine (SPK, MKK, MKS, Kurumsal Yönetim) daha fazla ağırlık verilmesi talep edildi. Biz her ne kadar bu konuya sürekli bir çözüm getirmek için Yönetim Kurulu Üyemiz, Mevzuat Çalışma Grubu Başkanımız ve Goodyear Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı tarafından kaleme alınan Yatırımcı İlişkileri Mevzuat El Kitabı'nı yayımlasak da uygulamalı mevzuat eğitimi konusunda daha fazla çaba göstermeyi kısa vadeli hedeflerimiz arasına ekledik. Mesleki bir STK olmamıza rağmen sermaye piyasalarının farklı alanlarına örneğin gayrimenkul yatırım fonları/ girişim sermayesi yatırım fonlarına ilişkin eğitimler de talep edilmesi mutluluk verici. Öte yandan, kaynaklarımızı öncelikle derneğimizin var olma amacı olan yatırımcı ilişkileri alanına tahsis etmeye devam edeceğiz. Bu arada, eğitimlerimize katılmayanlara gerekçelerini sorduk. Büyük bir bölümü zaman bulamama olarak cevap vermiş. Bu sevindirici bir sonuç bizler için. İçerik veya başka bir neden olsa üzüldük.

İkinci talep çalışma gruplarımızın katılımının seçilmiş kişilerden değil de arzu eden herkesin rahatlıkla dâhil olabileceği bir yapıya kavuşması. Bu konuda mevcut uygulamanın mantığı hem uzmanlığın hem de daha yüksek ve sürekli bir

devamlılığın temini. Optimum çalışma grubu büyüklüğü de bir başka etken. 15-20 kişiyi aşan bir toplantıda verimlilik sorunu ile karşılaşılacağı aşikar. Üyelerimize öncelik vermek de temel misyonumuz. Öte yandan, TÜYİD üyeleri dışındaki şirketler de çalışma gruplarına davet edilmelidir şeklinde bir talep de mevcut. Mesajı aldık; bu konuya farklı bir bakış açısı getirmeye çalışacağız. Bunun ilk adımı olarak da öncelikle tüm üyelerimizi ve imkân olduğu ölçüde paydaşlarımızı da çalışma gruplarımızda görmeyi arzu ediyoruz.

Katılım göstermeyi talep ettiğiniz çalışma grup veya grupları (Eğitim, Mevzuat, Sürdürülebilirlik, IR 4.0 Dijital Dönüşüm, Borçlanma Araçları, TUYİD International, Yayın) için lütfen bize info@tuyid.org adresinden ulaşın.

Sonuncusu TÜYİD'in yatırımcılarla şirketler arasında köprü olabilmesi. Halka açık şirketlerin tanıtılmasına ve yatırımcılarla toplantılar organize edilmesine aracı olması. Bu konuyu da Yönetim Kurulumuzda görüşüp kaynaklarımıza ve gündemimize bağlı olarak değerlendireceğiz.

Ev ödevlerimizi özenle not ettik.



Derneğimizin gelişimi için maddi ve manevi katkı sağlayan tüm üye ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor ve 2020'de sizlerle daha fazla bir araya gelmek diliyoruz.

Not: "Hangi yayınlarımızı takip ediyorsunuz?" diye de sormuştuk. Bu yazının sizlere ulaşmasına aracı olan "e-Bülten" yarışması açık farkla önde bitirdi. Nispeten teknik içerikleri olarak ve özel amaçla hazırlanan "Borsa Trendleri Raporu" ile "Flow of Funds Raporu" ise ikinciliği paylaştılar.